Les emplois saisonniers agricoles

dans les Pyrénées-Atlantiques

L'annuaire 2015

- Les informations pratiques
- Le calendrier des travaux saisonniers
- Les offres d'emploi par secteur d'activité

ADEFA Pyrénées Atlantiques

AGRICULTURES & TERRITOIRES CHAMBRE D'AGRICULTURE PYRÉNÉES-ATLANTIQUES
msa santé famille retraite services L'essentiel & plus encore
Groupe AGRICA www.groupagrica.com
CFPPA des Pyrénées-Atlantiques
maison coco-picoty

Edito

Dans les Pyrénées-Atlantiques, les 2/3 des emplois agricoles sont des emplois saisonniers.

La diversité des productions, qu'elles soient animales ou végétales, génère un nombre considérable de postes de travail à pourvoir tout au long de l'année.

Acteur de la promotion de l'emploi agricole, l'ADEFA des Pyrénées-Atlantiques se propose, pour l'année 2015, de recenser les emplois saisonniers disponibles :

- par activité,
- par période,
- par zone géographique.

L'objectif de cet annuaire des saisonniers est double :

- d'une part, permettre aux demandeurs d'emplois de s'adresser directement aux employeurs de saisonniers,
- d'autre part, d'aider les employeurs dans leurs démarches de recrutement.

Vous trouverez également des informations sur :

- les différents partenaires qui oeuvrent pour mieux adapter l'offre et la demande d'emploi dans le secteur agricole,
- les démarches administratives liées au statut de salarié ou d'employeur.

Nous espérons que la première édition de cet annuaire des saisonniers vous aidera, employeurs et salariés, dans la gestion de votre activité au service de l'Agriculture et de l'Emploi.

Isidore Heguy
Collège salariés

Henri Bies-Péré
Collège employeurs

L'ADEFA des Pyrénées-Atlantiques

(Association Départementale pour l'Emploi et la Formation en Agriculture)

Les membres fondateurs sont :

- Les syndicats employeurs : FDSEA.
- Les syndicats salariés : CFDT, CGC, CFTC, CGT et FO.

Nos missions :

L'Association Départementale pour l'Emploi et la Formation en Agriculture assure la promotion des métiers agricoles et accompagne tant les professionnels dans leurs démarches de recrutement que les candidats dans leur recherche d'emploi.

Créée en 2002 par les partenaires sociaux, l'Adefa 64 gère une bourse de l'emploi. Les offres et les demandes peuvent être déposées sur le site internet à www.anefa.org ou directement à l'Adefa des Pyrénées-Atlantiques à la Maison de l'Agriculture à Pau. Pour se faire, elle travaille en collaboration avec les partenaires locaux tels que Pôle Emploi, les Missions Locales, le GEIQ Agri Qualif, les services de remplacement ainsi que la Chambre d'Agriculture et les centres de formation.

Elle participe à la promotion de l'emploi agricole sur le département à l'occasion de forums des métiers, de visites d'exploitations ou d'interventions dans des établissements scolaires.

Contact :

Adefa des Pyrénées-Atlantiques
Maison de l'Agriculture
124 Boulevard Tourasse
64000 – PAU
Tél : 05.59.30.80.59
Permanences téléphoniques les lundis, mardis et mercredis de 9h à 13h et de 14h à 17h.
Email : adefa-pyrenees-atlantiques@anefa.org

Sommaire

- Votre embauche p.4
- Sécurité au travail p.5
- Vos droits et devoirs p.7
- **CALENDRIER DES TRAVAUX SAISONNIERS** p.9
- Interview de Laurence Bessouat p.10
- Piment p.11
- Interview de Christophe Congues p.12
- Tabac p.13
- Interview de Christian Lihour p.14
- Vignes p.15
- Interview de Jean-Bernard Testemale p.20
- Maïs semence p.21
- Interview de Marilyn et Lionel Cazemajor p.23
- Kiwis p.24
- Interview d'Olivier Bur p.26
- Maraîchage p.27
- Interview de Frédéric Camguilhem p.28
- Grandes cultures p.29
- Autres p.30
- Interview de Jérôme Jouannet p.32
- Gardien de troupeaux en estives p.33
- La Bourse De l'Emploi p.34

Les postes mentionnés dans ce livret sont issus d'un recensement effectué auprès des employeurs de saisonniers agricoles dans le département entre août et novembre 2014.

Ces employeurs ont accepté la diffusion de leurs offres par le biais de cet annuaire. La liste n'est donc pas exhaustive et d'autres postes peuvent dès lors être proposés en dehors de cet outil (Contact Bourse de l'Emploi de l'Adefa 05.59.30.80.59).

Ce livret propose près de 1000 postes saisonniers agricoles dans les Pyrénées-Atlantiques.

Cet annuaire est disponible sur internet, sur le site :
www. pyrenees-atlantiques.anefa.org

Informations pratiques

Mode d'emploi

Nos offres d'emploi sont classées d'une part en fonction des productions et d'autre part en fonction de la tâche à effectuer.
Elles sont également classées dans l'ordre chronologique dans chacune des tâches.

Vous trouverez pour chaque offre, différentes indications comme :

- La période des travaux (+ variabilité selon la météo).
- Le détail des tâches à effectuer.
- Le nombre de postes proposés.
- L'âge minimum requis par l'exploitant.
- Si le permis B est souhaité, exigé ou indifférent.
- Les compétences et qualités particulières requises pour le poste.
- Les conditions de travail proposées. Temps plein ou partiel, les horaires et diverses remarques.
- La possibilité de se restaurer (repas charge employeur ou salarié).
- Les propositions d'hébergement à proximité ou sur l'exploitation.
- Les commodités concernant le transport, à savoir un covoiturage organisé par l'employeur ou transport en commun qui dessert le lieu de travail.
- La période de recrutement à laquelle le candidat pourra postuler.

IMPORTANT : TOUTE CANDIDATURE TRANSMISE EN DEHORS DE CETTE PERIODE NE POURRA ÊTRE PRISE EN COMPTE.

- La prise de contact selon les souhaits de l'employeur.
- Le contact mentionné permet de se mettre en relation avec la personne en charge du recrutement.

Attention, le mode de recrutement varie d'une annonce à une autre. Toutes les informations figurant sur cet outil nous ont été transmises par les employeurs en 2014. Il est donc possible que d'ici le début des périodes de travaux, des modifications sur les postes apparaissent.

Où se renseigner ?

Pour tout renseignement relatif aux postes, principalement pour obtenir des précisions sur la restauration, hébergement ou transport, vous pouvez vous adresser directement à l'employeur dans les délais convenus.
Toutes les offres déposées postérieurement à la date du 15 novembre 2014 seront mises en ligne sur notre bourse de l'emploi : www.anefa-emploi.org

Votre embauche

Afin d'établir la déclaration préalable à l'embauche, voici les documents à fournir à l'employeur :

- Justificatif d'affiliation (carte vitale) à la sécurité sociale si vous êtes déjà immatriculé.
- Votre pièce d'identité si vous êtes ressortissant de l'Union Européenne.

RESSORTISSANT D'UN AUTRE PAYS HORS DE L'UNION EUROPEENNE

- Votre pièce d'état civil (à défaut, une copie certifiée conforme) ou un extrait d'acte de naissance.
- Carte de résident et/ou titre de travail saisonnier.

- Votre Relevé d'Identité Bancaire (RIB).
- Permis de conduire (facultatif selon les postes).
- Carnet de vaccination (éventuel selon les postes).

Le contrat de travail

Le contrat saisonnier :

Votre contrat de travail est un contrat saisonnier dont la principale caractéristique est d'être à ***durée déterminée****. Il peut être :*

- à terme précis (vous connaissez la date de la fin de votre contrat),
- à terme imprécis (il prend fin lorsque les travaux sont terminés).

Pour être valable, le contrat doit :

- être écrit et en double exemplaire,
- pour les autres éléments, se référer à la Convention collective en vigueur (pour la consulter, aller sur le site www.aquitaine.direccte.gouv.fr, voir Convention Collective et accords agricoles par Département, Pyrénées-Atlantiques, lien Convention collective des exploitations agricoles et horticoles des Pyrénées-Atlantiques mise à jour le 23/08/2012).

Conserver votre contrat de travail durant 5 ans

Le bulletin de paie

Au moment du versement du salaire, vote employeur doit vous remettre un bulletin de paie.
Les mentions principales suivantes doivent y figurer :

- votre nom et prénom,
- la période de travail à laquelle se rapporte votre salaire,
- le nombre d'heures de travail auquel se rapporte votre salaire,
- le montant de votre rémunération brute :
  votre salaire avant déduction des charges sociales.

Attention ! Ce bulletin est à conserver sans limitation de durée pour faire valoir vos droits : maladie, assurance, chômage, retraite…

Le **TESA (Titre Emploi Service Agricole)** est fréquemment utilisé dans l'embauche de saisonniers. C'est un seul formulaire pour la déclaration MSA, le contrat de travail, la remise des bulletins de paie, l'attestation Pôle Emploi lors de fin de contrat. Il ne modifie en rien les droits rattachés à votre statut de salarié.

Votre sécurité au travail

La sécurité est un point qu'il ne faut surtout pas négliger.

Dès lors, lorsque l'employeur vous fournit des équipements en vue de vous protéger, vous devez impérativement les porter pour votre sécurité.

Cet équipement varie selon les tâches à effectuer : casque, bottes, gants, cotte, etc…

Les risques :

Le risque physique

Les troubles musculo squelettiques (ou TMS) sont des maladies chroniques affectant muscles, tendons, nerfs au niveau des articulations et de la colonne vertébrale.

Ce risque est caractérisé dans le secteur agricole, notamment lorsque vous êtes amené à répéter continuellement le même geste.

Pour éviter tout problème physique, apprenez les bonnes postures et les gestes appropriés et respectez les conseils donnés.

Vérifiez que vous êtes à jour de vos vaccins et particulièrement le vaccin antitétanique.

En cas d'allergie, pensez à prendre vos médicaments avec vous car l'employeur n'a pas le droit de les fournir.

Le risque machine

Ne jamais utiliser une machine sans y avoir été autorisé par l'employeur ou le responsable hiérarchique.

Il est important de signaler toute anomalie ou dysfonctionnement.

En cas d'accident :

1 – ARRÊTEZ LA MACHINE.
2 – ALERTEZ LES SECOURS.
3 – PRÉVENEZ L'EMPLOYEUR.
4 – ÉVITEZ DE DÉPLACER LE BLESSÉ.

Comment porter secours ?

- SE PROTÉGER ET PROTÉGER LES AUTRES DU RISQUE POTENTIEL.
- PROTÉGER LA VICTIME POUR ÉVITER D'AGGRAVER SES BLESSURES, LA PROTÉGER DU SOLEIL, DE LA PLUIE OU DU FROID.
- ALERTER LE SAMU (15) OU POMPIERS (18) OU PORTABLE EUROPÉEN (112).

Votre sécurité au travail (suite)

Le Document Unique d'Évaluation des Risques Professionnels ou DUERP

La loi fait obligation aux employeurs de main d'œuvre d'assurer la sécurité et de protéger la santé physique et mentale de leur(s) salarié(s) [article L4121-1 du Code du Travail].

Pour ce faire, l'employeur est tenu d'élaborer et mettre à disposition de ses salariés un document, nommé document unique d'évaluation des risques professionnels (DUERP).

Ce document recense les principaux risques professionnels présents dans l'entreprise et les mesures à mettre en oeuvre pour les réduire.

En tant qu'employeur, vous pouvez vous faire accompagner dans la mise en conformité de votre exploitation avec cette réglementation.

En tant que salarié agricole,
AGRICA est pour moi bien plus qu'un assureur.
Pour assurer ma protection
AGRICA est plus que complémentaire
RETRAITE - PRÉVOYANCE - SANTÉ - ÉPARGNE
Groupe AGRICA
www.groupagrica.com

Contactez l'Adefa des Pyrénées-Atlantiques au 05.59.30.80.59 pour toutes informations complémentaires.

Groupama
Toujours là pour moi.

auto
santé
crédit
habitation
prévoyance
épargne

PAU
5 place Marguerite Laborde

N°Cristal 0 969 320 319
APPEL NON SURTAXE

www.groupama.fr

LA CAVE
IROULEGUY

Vins d'Irouleguy www.cave-irouleguy.com

Cave d'Irouleguy,
Route de St-Jean-Pied-de-Port
64430 St-Etienne-de-Baïgorry
Tél. : 05.59.37.41.33 / contact@cave-irouleguy.com

Les droits que vous allez acquérir en agriculture (par rapport aux prestations sociales, à la formation professionnelle ou à l'assurance chômage) sont reconnus dans tous les autres secteurs.

Vos droits aux prestations sociales

Votre travail en agriculture vous ouvre des droits maladie, maternité et accident du travail (indemnités journalières) auprès de la MSA.

Examen médical pour les saisonniers :

Votre embauche doit être accompagnée d'une visite médicale.

La protection sociale complémentaire (après 6 mois d'ancienneté) :

En plus des prestations versées par la MSA, vous bénéficiez de prestations complémentaires.
- Une complémentaire santé.
- Un régime de prévoyance complémentaire en cas de maladie, d'accident ou de décès.

"Ma MSA a le sens du service"
•Pour toute demande sur les prestations, pour prendre rendez-vous avec un conseiller en protection sociale ✆05 58 06 55 00
•Pour être mis(e) en relation avec une assistante sociale ✆05 59 80 98 99
•Pour toute demande liée à l'activité professionnelle ✆05 58 06 54 54
et sur www.msasudaquitaine.fr, retrouvez les lieux et horaires d'accueils de nos Agences de proximité (rubrique «Contact»)
LA MSA, UN ACTEUR ENGAGÉ POUR L'EMPLOI AGRICOLE
msa
santé
famille
retraite
services
L'essentiel & plus encore

Vos droits et devoirs (suite)

Vos droits à la formation professionnelle

Au terme du contrat à durée déterminée, vous pouvez recourir :

- à un **Congé Individuel de Formation,**
- à la **portabilité du DIF** (Droit Individuel de Formation),
- à un **congé bilan de compétences,**
- au **congé de formation professionnalisant,**
- à un **contrat de professionnalisation** (pour les moins de 26 ans ou les demandeurs d'emploi inscrits à Pôle Emploi).

En tant que saisonnier, il existe également différentes formations adaptées à tous en fonction de votre cursus scolaire ou de votre parcours professionnel. De la formation initiale agricole à la formation professionnelle continue en passant par les divers centres de formation pour adultes ou l'apprentissage, l'ADEFA des Pyrénées-Atlantiques (05.59.30.80.59) vous conseillera et vous orientera vers l'organisme à même de vous accompagner.

Centre de Formation Professionnelle et de Promotion Agricole

ENSEIGNEMENT AGRICOLE 100% nature

Devenez salarié(e) agricole par la formation pour adultes

Parcours de découverte des métiers agricoles
- 5 semaines de formation dont 3 en entreprise
- Financement FAFSEA ou Conseil Régional d'Aquitaine
- Vivre une expérience Professionnelle
- Définir son projet professionnel
- Accompagnement individualisé

Formations spécialisées d'ouvrier agricole
- Ouvrier(ère) viti arbo
- Spécialisation ovin lait et transformation fromagère
- Ouvrier (ère) d'élevage porcin
- Berger(ère) Vacher(ère) Transhumant(e)
- Conduite de tracteur

Parcours individualisés
- Formations techniques
- Obtenir un diplôme par la VAE

Renseignements :
05 59 33 15 20
cfppa.montardon@educagri.fr
www.cfppa64.fr

CFPPA des Pyrénées Atlantiques

RÉGION AQUITAINE

Vos droits à l'indemnisation

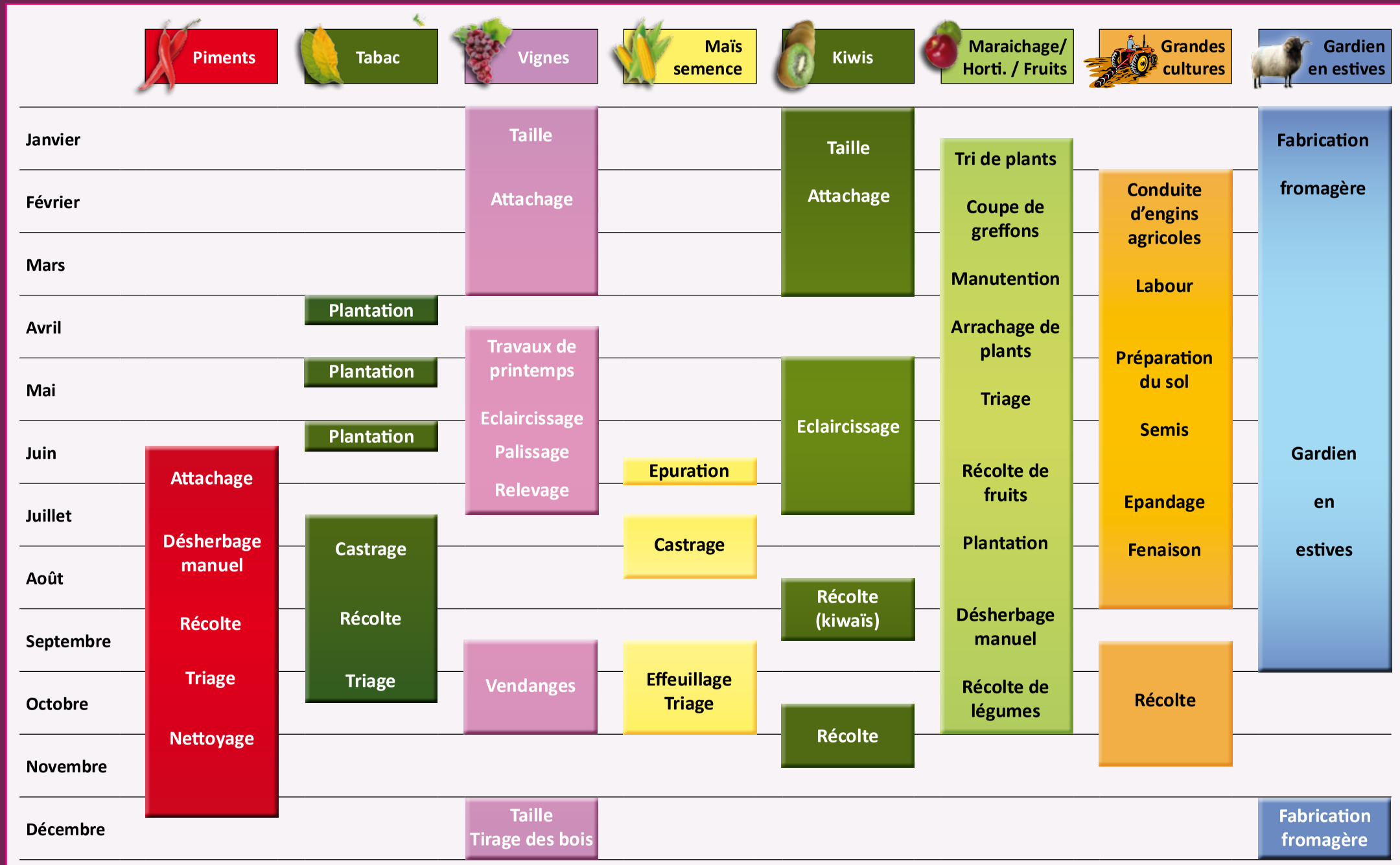
Si vous êtes chômeur et que vous touchez l'allocation d'assurance chômage, vous ne perdez pas vos droits en effectuant un emploi saisonnier.
Les durées d'indemnisation ne peuvent pas dépasser les durées d'affiliation au régime d'assurance chômage.
La durée minimale d'activité salariée pour bénéficier des allocations chômage est de 4 mois.

CONTACT : PÔLE EMPLOI AU 39 49.

Vos devoirs

- Vous devez respecter la durée de travail définie dans votre contrat de travail.
- En cas de panne ou empêchement de dernière minute, **INFORMEZ VOTRE EMPLOYEUR** de votre retard ou absence.
- En cas de maladie, prévenez votre employeur !
- Toute absence maladie doit être justifiée dans un délai de 48 heures via un arrêt de travail.
- Signalez toute anomalie : une personne blessée, une machine dangereuse, des produits endommagés…
- Un risque sur l'exploitation ? Prévenez votre employeur et vos collègues rapidement.

Le calendrier des travaux saisonniers



Interview de Laurence Bessouat
GAEC Segida - AINHOA

Parlez-nous de votre exploitation. Quelles en sont les évolutions ?

Nous sommes en Gaec depuis 2004 avec mon mari. Nous avons également un employé en CDI à temps plein. Nous produisons et commercialisons de la poudre de piment d'Espelette. Les volumes de nos plantations varient en fonction des années. La production de piment d'Espelette est une production d'origine contrôlée par le biais du label *« AOP Piment d'Espelette »*. Nous sommes dans une agriculture raisonnée. L'utilisation des traitements, comme le désherbant par exemple, est donc très rare. Le but étant, de respecter au maximum le produit. Cette rigueur a permis de promouvoir l'image du piment d'Espelette à travers la France, notamment par le biais de la gastronomie. Le nombre de producteurs est ainsi passé de 30 à 160 en seulement treize ans dans les dix villages qui composent l'appellation d'origine protégée. L'accroissement de la demande de Piment d'Espelette a fait évoluer certaines méthodes de production, tout en restant traditionnelles et spécifiques à la région. Il faut savoir que plus de 90 % de la production est faite manuellement.

Quels sont les métiers proposés aux saisonniers dans les exploitations de piments d'Espelette ? À quelles périodes ?

Il y a plusieurs étapes dans la production de la poudre de piment d'Espelette et donc plusieurs métiers susceptibles d'être proposés aux saisonniers. Le plus gros de la production est la récolte, car elle est étalée sur environ trois mois. Les saisonniers sont donc généralement engagés de septembre à fin novembre. Ils récoltent les piments d'Espelette à l'aide de seaux qui sont ensuite vidés dans des cagettes. Ils ramassent en moyenne entre 20 et 25 kg de piments par heure. Il y a également le désherbage manuel, de l'équeutage mais aussi du tri et éventuellement le broyage du piment et son conditionnement (empaquetage de poudre et verrine). Ces étapes sont réalisées avec des mesures d'hygiènes rigoureuses pour améliorer sans-cesse la qualité du produit.

Quel est le profil type du saisonnier pour travailler dans une exploitation de piments ?

Il est préférable que les saisonniers aient une expérience dans le travail agricole. C'est un travail difficile car il s'étale sur trois mois. Même si le corps s'habitue, il faut malgré tout une certaine résistance physique. En revanche, le saisonnier n'a pas forcément besoin d'avoir déjà eu une expérience dans la production de piments. En effet, le fait de communiquer notre savoir-faire sur ce produit de qualité et de renom est, pour nous, une source de satisfaction. Nous devons donc leur apprendre les différentes méthodes pour manipuler ce produit et leur permettre, ainsi, d'atteindre une telle qualité. La communication est un point très important dans la réussite de notre production. De ce fait, les saisonniers doivent avoir un esprit d'équipe, d'autant plus qu'ils travaillent en binôme dans les champs.

Piments

ATTACHAGE

Période des travaux	Descriptif des tâches	Nombre de postes	Age minimum	Permis B	Compétences spécifiques Qualités requises Remarques diverses	Temps plein ou partiel Horaires Conditions de travail	Restauration	Hébergement	Transport
Du 15 juin au 15 août 2015 ***(Variable selon météo)***	Attachage + désherbage manuel	2	18	Souhaité	Expérience souhaitée Dynamique	Temps partiel (25h/semaine)	Abris restauration Repas charge salarié	Non	Non

- ***Employeur / Exploitation :*** **EZCURRA Michel**, Maison Arrosako Borda, 64250 ESPELETTE
- ***Contact :*** EZCURRA Michel - 06.20.50.39.53

Recrutement :
Du 1er mai au 1er juin 2015

RÉCOLTE

Du 15 août au 30 oct. 2015 ***(Variable selon météo)***	Récolte	2 à 3	18	Indifférent		Temps partiel	Non	Non	Non

- ***Employeur / Exploitation :*** **EARL Peuski**, Peuskina, 180 Peruskineko Bidea, 64250 ESPELETTE
- ***Contact :*** Postuler à earl-peuski@orange.fr

Recrutement :
Du 15 juillet au 15 août 2015

Du 15 août au 01 déc. 2015	Récolte (+ transformation)	5 à 6	18	Exigé	Motivation, ponctualité et bonne condition physique	Temps plein	Abris restauration Repas charge salarié	Campings, gîtes proches	Non

- ***Employeur / Exploitation :*** **EARL Etcheverria**, 23 chemin du moulin d'Olha, 64250 CAMBO LES BAINS
- ***Contact :*** Postuler à nibama@orange.fr

Recrutement :
Du 1er juillet au 31 juillet 2015

Du 25 août au 30 sept. 2015 ***(Variable selon météo)***	Récolte	2 ou 3	16	Souhaité	Motivation, ponctualité	Temps plein	Non	Non	Non

- ***Employeur / Exploitation :*** **ITOIZ Jean-Bernard**, Route Matxinbordako Bidea, 64250 ESPELETTE
- ***Contact :*** ITOIZ Benat - 06.12.33.86.47

Recrutement :
Dés le 15 juillet 2015

Du 01 sept. au 01 nov. 2015 ***(Variable selon météo)***	Récolte (+ triage)	15	16	Souhaité	Résistance physique, goût pour le travail en extérieur	Temps plein Horaires variables	Abris restauration Repas charge salarié	Non	Non

- ***Employeur / Exploitation :*** **GAEC Pochelu Ramuntxo**, chemin de l'Eglise, 64250 ESPELETTE
- ***Contact :*** Postuler à secretariat@atelierdupiment.com

Recrutement :
Du 1er août au 15 août 2015

RÉCOLTE, TRIAGE ET NETTOYAGE

Du 15 août au 15 nov. 2015	Récolte, triage, nettoyage	5 à 6	18	Indifférent	Volonté et envie de travaillller	Temps partiel	Repas charge employeur	Non	Non

- ***Employeur / Exploitation :*** **GAEC Kametia**, Chemin de Xerrenda, 64310 ST-PEE-SUR-NIVELLE
- ***Contact :*** Postuler à bereau.emmanuel@orange.fr

Recrutement :
Du 1er juin au 15 août 2015

Du 20 août au 30 nov. 2015 ***(Variable selon météo)***	Récolte, triage, nettoyage	4	18	Exigé	Expérience dans la récolte de fruits ou légumes Résistance physique	Temps plein	Abris restauration Repas charge salarié	Non	Non

- ***Employeur / Exploitation :*** **GAEC Segida**, Ferme Conchoinea, 64250 AINHOA
- ***Contact :*** BESSOUAT Laurence - 05.59.29.27.85 (appel 9h-12h, 13h30-17h) ou segida@wanadoo.fr

Recrutement :
Du 15 mai au 15 juillet 2015

Interview de Christophe Congues EARL Bordelongue - MOUMOUR

Parlez-nous de votre exploitation. En quoi consiste votre métier?

Nous avons une exploitation familiale de 85 hectares. Tout n'est pas destiné à la production de tabac. Cette dernière représente 7,5 hectares, le reste est consacré à l'exploitation de maïs, de vaches mais aussi de kiwis. Notre production de tabac est divisée en deux parties.
La première, d'environ deux hectares, sert à la production des cigares de Navarrenx. Cette même variété de tabac est travaillée de deux façons différentes. D'une part, la partie qui sert à faire l'extérieur du cigare, que l'on appelle *« la cape »*, va pousser sous filets ombragés. D'autre part, celle utilisée pour réaliser l'intérieur du cigare, appelé *« la tripe »*, se développe à ciel ouvert. Avec Cuba, nous sommes les seuls pays à produire ces deux types de tabac à la fois.
La seconde partie de notre production est destinée à une marque française de tabac à rouler, *« 16 37 »*. Nous travaillons également avec une société américaine, *« Santa fé »*, en leur garantissant un tabac sans pesticide ni insecticide. Concernant la cigarette, nous essayons de nous démarquer de la concurrence internationale en produisant un tabac de qualité, avec peu de nicotine. Ce critère va se sentir dans le cigare de Navarrenx, moins puissant que le cigare cubain mais bien plus aromatique. La variété et le goût sont réellement propres à notre terroir.
Nous n'avons pas une production de masse, tout est fait manuellement pour maintenir le niveau qualitatif de notre tabac. Le cigare de Navarrenx a ainsi pu se hisser dans le top 10 des cigares mondiaux. Pour atteindre un tel niveau d'excellence, il faut une attention permanente sur notre produit.

Quels sont les métiers proposés aux saisonniers dans la production de tabac ? À quelles périodes ?

Nous proposons différents métiers aux saisonniers. La période de travail dans une production de tabac s'étale de mai à mi-septembre. Nous commençons d'abord par la plantation des plants de tabac. Ensuite, il y a les travaux d'écimage, c'est-à-dire de castration, puis vient la période de récolte, triage et séchage qui dure 3 mois. Les feuilles sèchent soit dans des fours, soit à l'air naturel. Ainsi, les métiers proposés aux saisonniers sont très intéressants car ils permettent de confectionner des produits d'une grande qualité.

Quel est le profil type du saisonnier pour travailler dans la production de tabac ?

Le saisonnier doit avoir une certaine endurance car c'est un travail physique mais aussi très méticuleux. Il faut donc être rigoureux car tout est contrôlé, c'est une profession où rien ne se fait au hasard. La disponibilité et la proximité sont des facteurs essentiels à l'embauche car notre production dépend de la météo. Ainsi, certaines tâches ne peuvent pas être réalisées par temps de pluie. Pour conclure, nous pouvons dire que la volonté reste l'élément primordial, d'autant plus qu'ils ont la chance de travailler avec des beaux produits issus d'une belle plante.

Tabac

PLANTATION

Période des travaux	Descriptif des tâches	Nombre de postes	Age minimum	Permis B	Compétences spécifiques Qualités requises Remarques diverses	Temps plein ou partiel Horaires Conditions de travail	Restauration	Hébergement	Transport
Du 22 au 24 avril 2015 ***(2 journées)***	Plantation	6	16	Indifférent	Motivation, sociable et intégration dans une équipe	Temps plein	Abris restauration Repas charge salarié	Campings, gîtes proches	Non
• ***Employeur / Exploitation :*** **SCEA Les Rosiers**, Maison Peko Sarhia, 64120 DOMEZAIN • ***Contact :*** Postuler à elissondo@terre-net.fr							***Recrutement :*** Dès avril 2015		
Début mai ***(2 journées)***	Plantation	6	16	Indifférent	Motivation, sociable et intégration dans une équipe	Temps plein	Abris restauration Repas charge salarié	Campings, gîtes proches	Non
• ***Employeur / Exploitation :*** **SCEA Les Rosiers**, Maison Peko Sarhia, 64120 DOMEZAIN • ***Contact :*** Postuler à elissondo@terre-net.fr							***Recrutement :*** Dès avril 2015		
Début juin ***(2 journées)***	Plantation	6	16	Indifférent	Motivation, sociable et intégration dans une équipe	Temps plein	Abris restauration Repas charge salarié	Campings, gîtes proches	Non
• ***Employeur / Exploitation :*** **SCEA Les Rosiers**, Maison Peko Sarhia, 64120 DOMEZAIN • ***Contact :*** Postuler à elissondo@terre-net.fr							***Recrutement :*** Dès mai 2015		

CASTRAGE, RÉCOLTE ET TRIAGE

Du 20 juillet au 01 sept. 2015	Castrage, récolte et triage	6	16	Indifférent	Motivation	Temps partiel Nombre d'heures selon météo	Abris restauration Repas charge salarié	Non	Non
• ***Employeur / Exploitation :*** **GAEC Lamarque**, 17 route de saison, 64190 CHARRE • ***Contact :*** AGEST Frédéric - 05.59.38.67.57 (appel heures repas)							***Recrutement :*** Du 15 juin au 15 juillet		
Du 25 juillet au 05 oct. 2015	Castrage, récolte et triage	9	16	Indifférent	Motivation, sociable et intégration dans une équipe	Temps partiel Horaires selon météo	Abris restauration Repas charge salarié	Campings, gîtes proches	Non
• ***Employeur / Exploitation :*** **SCEA Les Rosiers**, Maison Peko Sarhia, 64120 DOMEZAIN • ***Contact :*** Postuler à elissondo@terre-net.fr							***Recrutement :*** Dés le 15 juin 2015		

Interview de Christian Lihour
SCEA du Domaine Castera - MONEIN

Parlez-nous de votre exploitation. Quelles en sont les évolutions ?

Mon fils, avec qui je travaille aujourd'hui, est la 5ème génération issue de l'exploitation familiale. Nous produisons indépendamment notre vin blanc. Nous avons également une production de maïs et quelques Blondes d'Aquitaine. Le tout est réparti sur 60 hectares à Monein.
Il faut reconnaître que depuis quelques années, nos ventes ont légèrement diminué. C'est en grosse partie dû à la crise… Mais de par sa diversité, l'image du vin est en plein essor. Prenons l'exemple des bars à vins. Leur développement a peut-être été un peu tardif, mais nous profitons tous de ce phénomène de mode car nous sommes complémentaires. Ensuite, la majorité de nos ventes se font en France, mais nous essayons de nous tourner vers des marchés internationaux comme la Belgique, les États-Unis ou encore récemment vers la Chine.

Quels sont les métiers proposés aux saisonniers dans les vignes ? À quelles périodes ?

Nous proposons essentiellement du travail en vert. C'est-à-dire que les saisonniers font du palissage, de l'effeuillage, de l'épamprage et parfois aussi, du tirage de bois. L'entretien de la vigne est une phase très importante de notre production que nous confions aux saisonniers. Même si nous mécanisons de plus en plus notre exploitation, le travail de l'homme nous est primordial, d'autant plus dans l'appellation *« Jurançon »*. En effet, pour avoir un bon vin, il faut un bon vignoble. Il faut donc affiner au maximum la vigne à la main pour gagner en qualité. Ainsi, en comptant les saisonniers, nos employés permanents mais aussi notre apprenti, nous sommes sept à travailler sur le Domaine Castera.
La vigne nécessite un travail et une attention permanents. C'est pour cela que nous employons des saisonniers quasiment toute l'année. Évidemment, nous embauchons plus en période de vendanges et nous avons un creux le mois d'avant, c'est-à-dire en septembre.

Quel est le profil type du saisonnier pour travailler dans les vignes ?

Le travail dans les vignes ne nécessite pas forcément d'expérience. Si la personne est volontaire, les tâches à faire sont vite acquises. On en a vu qui avaient de l'expérience mais qui pourtant n'avançaient pas, alors que d'autres qui n'en avaient pas ont de suite compris la tâche et travaillaient efficacement. De plus, c'est un travail qui ne nécessite pas forcément de force physique. Il ne faut pas avoir peur des éventuelles difficultés rencontrées durant le travail. En réalité, c'est une question de volonté.

Vignes

TAILLE

Période des travaux	Descriptif des tâches	Nombre de postes	Age minimum	Permis B	Compétences spécifiques Qualités requises Remarques diverses	Temps plein ou partiel Horaires Conditions de travail	Restauration	Hébergement	Transport
Du 01 déc. 2014 au 15 avril 2015	Taille de la vigne (+ tirage des bois et attachage)	3	18	Exigé	Expérience en viticulture. Motivation et dynamisme	Temps plein	Abris restauration Repas charge salarié	Non	Non
• ***Employeur / Exploitation :*** **Région MONEIN** • ***Contact :*** Contacter l'ADEFA au 05.59.30.80.59 + envoyer CV							***Recrutement :*** Du 1er nov. au 30 nov. 2014		
Du 01 janv. au 30 mars 2015 ***(Variable selon météo)***	Taille (+ tombage sarments)	2	18	Exigé	Motivation, ponctualité et autonomie	Temps plein	Abris restauration Repas charge salarié	Campings, gîtes proches	Non
• ***Employeur / Exploitation :*** **EARL Domaine Conte**, Quartier Ucha, 64360 MONEIN • ***Contact :*** SABY-MAUBESY Joël - 06.85.27.81.43							***Recrutement :*** Du 15 déc. 2014 au 1er janv. 2015		
Du 02 janv. au 02 mars 2015 ***(Variable selon météo)***	Taille de la vigne	2	18	Exigé	Expérience en viticulture Qualité pour mener une équipe	Temps partiel 30h/semaine	Abris restauration Repas charge salarié	Non	Non
• ***Employeur / Exploitation :*** **EARL Frances**, Route départementale 317, 64330 AYDIE • ***Contact :*** Région Madiran - madiroom@orange.fr							***Recrutement :*** Du 15 déc. 2014 au 02 janv. 2015		
Du 05 janv. au 30 mars 2016	Taille	3	18	Souhaité		Temps plein	Abris restauration Repas charge salarié	Non	Non
• ***Employeur / Exploitation :*** **GAEC Lamarque**, 17 route de saison, 64190 CHARRE • ***Contact :*** AGEST Frédéric - 05.59.38.67.57 (appel heures repas)							***Recrutement :*** Du 15 juin au 15 juillet		
Du 01 fév. au 30 mars 2015 ***(Variable selon météo)***	Taille de la vigne	6	18	Indifférent	Consciencieux et motivation	Temps plein Horaires variables 9h-12h et 13h30-17h30	Abris restauration Repas charge salarié	Campings, gîtes proches	Non
• ***Employeur / Exploitation :*** **EARL des Quatre Chemins**, Quartier Bas Ucha, 64360 MONEIN • ***Contact :*** COMMENGES Roger - 05.59.82.70.65 / 06.47.53.81.39 - Appel aux heures des repas							***Recrutement :*** Du 1er janv au 31 janv. 2015		
Du 15 nov. 2015 au 30 janv. 2016 ***(Variable selon météo)***	Taille de la vigne	1	18	Souhaité	Motivé et volontaire	Temps plein	Abris restauration Repas charge salarié	Campings, gîtes proches	Non
• ***Employeur / Exploitation :*** **EARL Balanere**, Quartier Serrot, 64360 MONEIN • ***Contact :*** LAUGA Olivier - 06.03.94.73.25							***Recrutement :*** Du 20 oct. au 15 nov. 2015		
Du 01 déc. 2015 au 28 fév. 2016	Taille	1	18	Souhaité	Expérience exigée	Temps partiel	Non	Non	Non
• ***Employeur / Exploitation :*** **SCEA Domaine Nigri**, Quartier Candeloup, 64360 MONEIN • ***Contact :*** LACOSTE Jean-Louis - 05.59.21.42.01 (appel 8h30-12h et 13h30-18h)							***Recrutement :*** Dès le 10 nov. 2015		
Du 01 avril au 30 juin 2015	Travaux en vert	3	18	Souhaité	Motivation	Temps plein	Abris restauration Repas charge salarié	Non	Non
• ***Employeur / Exploitation :*** **GAEC Ticoulet**, 12 rue Bagnères, 64360 ABOS • ***Contact :*** PEYROULET Jean - gaec.ticoulet@orange.fr							***Recrutement :*** Du 1er mars au 31 mars 2015		
Du 01 avril au 10 juillet 2015 ***(Variable selon météo)***	Travaux de printemps	2	18	Exigé	Motivé, efficace et consciencieux	Temps plein Horaires variables	Abris restauration Repas charge salarié	Non	Non
• ***Employeur / Exploitation :*** **EARL Domaine Conte**, Quartier Ucha, 64360 MONEIN • ***Contact :*** SABY-MAUBESY Joël - 06.85.27.81.43							***Recrutement :*** Du 15 déc. 2014 au 1er janv. 2015		
Du 01 mai au 30 juin 2015	Travaux de printemps	1 à 2	18	Exigé		Temps plein	Abris restauration Repas charge salarié	Non	Non
• ***Employeur / Exploitation :*** **SARL Larrieu**, Clos Lapeyre, Chapelle de Rousse, 64110 JURANCON • ***Contact :*** Postuler à contact@jurancon-lapeyre.fr							***Recrutement :*** Du 1er avril au 30 avril 2015		

Vignes (suite)

TRAVAUX EN VERT / TRAVAUX DE PRINTEMPS

Période des travaux	Descriptif des tâches	Nombre de postes	Age minimum	Permis B	Compétences spécifiques Qualités requises Remarques diverses	Temps plein ou partiel Horaires Conditions de travail	Restauration	Hébergement	Transport
Du 01 mai au 14 juillet 2015 ***(Variable selon météo)***	Travaux en vert	3 ou 4	18	Souhaité		Temps plein	Abris restauration Repas charge salarié	Non	Non
• ***Employeur / Exploitation :*** **EARL Trey**, Chemin départemental 317, 64330 AYDIE • ***Contact :*** Postuler sur roland.podenas@ozone.net							***Recrutement :*** Dés avril 2015		
Du 01 mai au 01 août 2015 ***(Variable selon météo)***	Travaux en vert	2	18	Souhaité	Expérience viticole souhaitée	Temps plein Horaires variables	Abris restauration Repas charge salarié	Campings, gîtes proches	Non
• ***Employeur / Exploitation :*** **EARL des Quatre Chemins**, Quartier Bas Ucha, 64360 MONEIN • ***Contact :*** COMMENGES Roger - 05.59.82.70.65 / 06.47.53.81.39 - Appel aux heures des repas							***Recrutement :*** Du 1er janv. Au 31 janv. 2015		
Du 10 mai au 25 juin 2015	Travaux en vert	3	16	Souhaité	Envie de travailler, motivation	Temps plein	Abris restauration Repas charge salarié	Hébergement possible sur exploitation	Non
• ***Employeur / Exploitation :*** **EARL Balanere**, Quartier Serrot, 64360 MONEIN • ***Contact :*** LAUGA Olivier - 06.03.94.73.25							***Recrutement :*** Du 20 oct. au 15 nov. 2015		
Du 15 mai au 15 juillet 2015	Travaux de printemps	4	18	Souhaité	Expérience souhaitée	Temps plein Horaires variables selon météo	Abris restauration Repas charge salarié	Campings, gîtes proches	Non
• ***Employeur / Exploitation :*** **SCEA Domaine Nigri**, Quartier Candeloup, 64360 MONEIN • ***Contact :*** LACOSTE Jean-Louis - 05.59.21.42.01 (appel 8h30-12h et 13h30-18h)							***Recrutement :*** Dès le 10 nov. 2015		
Du 15 mai au 31 juillet 2015	Travaux en vert	3	18	Exigé		Temps partiel Horaires selon météo	Abris restauration Repas charge salarié	Non	Non
• ***Employeur / Exploitation :*** **Domaine Castera**, Quartier Ucha, 64360 MONEIN • ***Contact :*** Postuler à christian.lihour@wanadoo.fr							***Recrutement :*** Dès avril 2015		
Du 15 avril au 30 avril 2015 ***(Variable selon météo)***	Eclaircissage	1	18	Indifférent		Temps plein Horaires variables	Abris restauration Repas charge salarié	Campings, gîtes proches	Non
• ***Employeur / Exploitation :*** **GAEC Ticoulet**, 12 rue Bagnères, 64360 ABOS • ***Contact :*** PEYROULET Jean à gaec.ticoulet@orange.fr							***Recrutement :*** Du 1er mars au 31 mars 2015		
Du 01 mai au 30 juin 2015 ***(Variable selon météo)***	Eclaircissage	2	18	Exigé	Expérience en viticulture Qualités pour mener une équipe	Temps partiel	Abris restauration Repas charge salarié	Non	Non
• ***Employeur / Exploitation :*** **EARL Frances**, Route départementale 317, 64330 AYDIE • ***Contact :*** Région Madiran madiroom@orange.fr							***Recrutement :*** Dès avril 2015		
Du 15 mai au 30 mai 2015	Eclaircissage	4	18	Indifférent	Motivation	Temps plein	Abris restauration Repas charge salarié	Hébergement possible sur exploitation	Non
• ***Employeur / Exploitation :*** **EARL Domaine Lacoustete**, chemin d'Aurions, 64330 MONT-DISSE • ***Contact :*** Postuler à charles.pelanne@wanadoo.fr							***Recrutement :*** Dès avril 2015		

PALISSAGE

Du 01 mai au 20 juin 2015	Palissage	1 à 2	18	Souhaité		Temps partiel Horaires variables	Non	Non	Non
• ***Employeur / Exploitation :*** **SCEA Domaine Nigri**, Quartier Candeloup, 64360 MONEIN • ***Contact :*** LACOSTE Jean-Louis - 05.59.21.42.01 (appel 8h30-12h et 13h30-18h)							***Recrutement :*** Du 25 mars au 1er mai 2015		

Vignes (suite)

PALLISSAGE (suite)

Période des travaux	Descriptif des tâches	Nombre de postes	Age minimum	Permis B	Compétences spécifiques Qualités requises Remarques diverses	Temps plein ou partiel Horaires Conditions de travail	Restauration	Hébergement	Transport
Du 01 mai au 30 juin 2015 ***(Variable selon météo)***	Palissage	2	18	Exigé	Motivation, ponctualité et autonomie	Temps plein	Abris restauration Repas charge salarié	Campings, gîtes proches	Non
• ***Employeur / Exploitation :*** **EARL Domaine Conte**, Quartier Ucha, 64360 MONEIN • ***Contact :*** SABY-MAUBESY Joël - 06.85.27.81.43							***Recrutement :*** Du 1er avril au 31 avril 2015		
Du 10 mai au 30 juin 2015 ***(Variable selon météo)***	Palissage (+ attachage)	1	18	Souhaité	Motivé et volontaire	Temps plein	Abris restauration Repas charge salarié	Campings, gîtes proches	Non
• ***Employeur / Exploitation :*** **EARL Balanere**, Quartier Serrot, 64360 MONEIN • ***Contact :*** LAUGA Olivier - 06.03.94.73.25							***Recrutement :*** Du 20 oct. au 15 nov. 2015		
Du 15 mai au 10 juin 2015 ***(Variable selon météo)***	Palissage	1	18	Indifférent		Temps plein Horaires variables	Abris restauration Repas charge salarié	Campings, gîtes proches	Non
• ***Employeur / Exploitation :*** **SCEA Domaine Nigri**, Quartier Candeloup, 64360 MONEIN • ***Contact :*** LACOSTE Jean-Louis - 05.59.21.42.01 (appel 8h30-12h et 13h30-18h)							***Recrutement :*** Dès le 10 nov. 2015		
Du 15 mai au 30 juin 2015	Palissage	4	18	Exigé	Ecoute, application des consignes, horaires de travail à respecter	Temps plein Horaires variables	Abris restauration Repas charge salarié	Non	Non
• ***Employeur / Exploitation :*** **LAVIELLE-LAHORE**, Chemin de la bache, 64330 CASTETPUGNON • ***Contact :*** LAHORE Christophe - 06.32.16.62.96							***Recrutement :*** Du 15 avril au 15 mai 2015		

RELEVAGE

Du 01 juin au 15 juin 2015	Relevage de la vigne	2	18	Indifférent	Motivation	Temps plein	Abris restauration Repas charge salarié	Hébergement possible sur exploitation	Non
• ***Employeur / Exploitation :*** **EARL Domaine Lacoustete**, chemin d'Aurions, 64330 MONT-DISSE • ***Contact :*** Postuler à charles.pelanne@wanadoo.fr							***Recrutement :*** Du 1er mai au 31 mai 2015		

CONDUCTEUR D'ENGIN AGRICOLE

Du 15 avril au 15 juin 2015	Conducteur de tracteur	1	16	Souhaité	Envie de travailler, motivation	Temps plein	Abris restauration Repas charge salarié	Hébergement possible sur exploitation	Non
• ***Employeur / Exploitation :*** **EARL Labat-Hauret**, 64 350 AURIONS IDERNES • ***Contact :*** LABAT Eric à elabat@ozone.net							***Recrutement :*** Du 1er mars au 15 avril 2015		
Du 15 mai au 30 juin 2015 ***(Variable selon météo)***	Conduite engin agricole pour le palissage	1	18	Souhaité	Compétences en viticulture et conduite d'engins viticoles	Temps plein	Abris restauration Repas charge salarié	Non	Non
• ***Employeur / Exploitation :*** **SCEA Domaine Nigri**, Quartier Candeloup, 64360 MONEIN • ***Contact :*** LACOSTE Jean-Louis - 05.59.21.42.01 (appel 8h30-12h et 13h30-18h)							***Recrutement :*** Du 25 mars au 1er mai 2015		
Du 15 sept. au 15 oct. 2015 *(Variable selon météo)*	Conducteur de tracteur	1	16	Souhaité	Envie de travailler, motivation	Temps partiel	Abris restauration Repas charge salarié	Hébergement possible sur exploitation	Non
• ***Employeur / Exploitation :*** **EARL Labat-Hauret**, 64350 AURIONS IDERNES • ***Contact :*** LABAT Eric à elabat@ozone.net							***Recrutement :*** Du 1er août au 15 sept. 2015		
Du 01 oct. au 15 nov. 2015 ***(Variable selon météo)***	Conduite d'engins viticoles pour la récolte	1	18	Souhaité	Compétences en viticulture	Temps plein Horaires variables	Abris restauration Repas charge salarié	Non	Non
• ***Employeur / Exploitation :*** **EARL Sassus**, Quartier Bordes, 64360 LUCQ DE BEARN • ***Contact :*** Postuler sur sassus.boy@wanadoo.fr							***Recrutement :*** Du 1er sept. au 30 sept. 2015		

Vignes (suite)

RÉCOLTE / VENDANGES

Période des travaux	Descriptif des tâches	Nombre de postes	Age minimum	Permis B	Compétences spécifiques Qualités requises Remarques diverses	Temps plein ou partiel Horaires Conditions de travail	Restauration	Hébergement	Transport
Du 01 sept. au 20 sept. 2015	Récolte	8	18	Exigé	Ecoute, application des consignes, horaires de travail à respecter	Temps plein Horaires variables	Abris restauration Repas charge salarié	Non	Non
• ***Employeur / Exploitation :*** **LAVIELLE-LAHORE**, Chemin de la bache, 64330 CASTETPUGNON • ***Contact :*** LAHORE Christophe - 06.32.16.62.96							***Recrutement :*** Du 1er août au 31 août 2015		
Du 15 sept. au 15 oct. 2015 ***(Variable selon météo)***	Récolte	5	16	Souhaité	Envie de travailler, motivation	Temps partiel	Abris restauration Repas charge salarié	Hébergement possible sur exploitation	Non
• ***Employeur / Exploitation :*** **EARL Labat-Haure**t, 64 350 AURIONS IDERNES • ***Contact :*** LABAT Eric à elabat@ozone.net							***Recrutement :*** Du 1er août au 15 sept. 2015		
Du 15 sept.au 15 oct. 2015 ***(Variables selon météo)***	Récolte	2	18	Souhaité		Temps partiel	Abris restauration Repas charge salarié	Non	Non
• ***Employeur / Exploitation :*** **EARL Pépinières viticoles Coustau**, impasse du moulin, 64230 DENGUIN • ***Contact :*** PERUSSEL Marianne - 05.59.68.79.30 ou pepinieresalettes@gmail.com							***Recrutement :*** Du 15 août au 15 sept. 2015		
Du 15 sept. au 31 oct. 2015 ***(Variable selon météo)***	Récolte	10	18	Souhaité		Temps plein Horaires variables selon météo	Abris restauration Repas charge salarié	Non	Non
• ***Employeur / Exploitation :*** **EARL BESAURY**, Quartier Laquidée, 64360 MONEIN • ***Contact :*** BESAURY Cédric gbesaury@hotmail.fr							***Recrutement :*** Dés août 2015		
Du 20 sept. au 15 oct. 2015 ***(Variable selon météo)***	Récolte	3	18	Souhaité	Expérience viticole souhaitée	Temps plein Horaires variables	Abris restauration Repas charge salarié	Campings, gîtes proches	Non
• ***Employeur / Exploitation :*** **SCEA Arreguy-Karakotxea**, 64430 ST ETIENNE DE BAIGORRY • ***Contact :*** Postuler à sanmiguel64@wanadoo.fr							***Recrutement :*** Du 15 août au 20 sept. 2015		
Du 20 sept. au 20 oct. 2015 (Variable selon météo)	Récolte	4	18	Souhaité		Temps partiel	Abris restauration Repas charge salarié	Campings, gîtes proches	Non
• ***Employeur / Exploitation :*** **EARL Dumoun**, 2 chemin Latestère, 64350 CROUSEILLES • ***Contact :*** DUBOURDIEU Régine - 06.08.05.55.78 (appel 14h-18h30) ou regine.dubourdieu@gmail.com							***Recrutement :*** Du 20 août au 20 sept. 2015		
Du 25 sept. au 10 oct. 2015 ***(Variable selon météo)***	Récolte	2	18	Exigé	Expérience souhaitée	Temps plein Horaires variables	Abris restauration Repas charge salarié	Non	Non
• ***Employeur / Exploitation :*** **TUCOULOU Roland**, 1 chemin toulet, 64350 CROUSEILLES • ***Contact :*** Postuler à tucoulou.roland@neuf.fr							***Recrutement :*** Du 1er sept. au 25 sept. 2015		
Du 25 sept. au 25 oct. 2015 ***(Variable selon météo)***	Récolte	6	18	Indifférent	Minutie et motivation	Temps plein	Abris restauration Repas charge salarié	Campings, gîtes proches	Non
• ***Employeur / Exploitation :*** **EARL des Quatre Chemins**, Quartier Bas Ucha, 64360 MONEIN • ***Contact :*** COMMENGES Roger - 05.59.82.70.65 / 06.47.53.81.39 - Appel aux heures des repas							***Recrutement :*** Du 1er sept. au 25 sept. 2015		
Du 25 sept. au 25 oct. 2015 ***(Variable selon météo)***	Récolte	4	18	Exigé	Envie de travailler, motivation	Temps partiel (18h/semaine)	Non	Non	Non
• ***Employeur / Exploitation :*** **Secteur de GAN** • ***Contact :*** Contacter l'ADEFA au 05.59.30.80.59 + envoyer CV							***Recrutement :*** Du 1er sept. au 25 sept. 2014		
Du 26 sept. au 30 oct. 2015 ***(Variable selon météo)***	Récolte	3	18	Souhaité	Bonne condition physique	Temps plein Horaires variables selon météo	Non	Non	Non
• ***Employeur / Exploitation :*** **DUPOUY Martine**, chemin capuret, 64290 AUBERTIN • ***Contact :*** Dupouy Martine - 05.59.82.72.39 ou 06.18.13.72.22 (appel heures repas)							***Recrutement :*** Dés sept. 2015		

Vignes (suite)

RÉCOLTE / VENDANGES (suite)

Période des travaux	Descriptif des tâches	Nombre de postes	Age minimum	Permis B	Compétences spécifiques Qualités requises Remarques diverses	Temps plein ou partiel Horaires Conditions de travail	Restauration	Hébergement	Transport
De fin sept. à fin nov. 2015 ***(Variables selon météo)***	Récolte	13	16	Indifférent	Expérience souhaitée + motivation	Temps partiel (20h-30h/semaine) Travail week-end et jours fériés	Abris restauration Repas charge salarié	Campings, gîtes proches	Transport collectif existant
• ***Employeur / Exploitation :*** **EARL Lacabe**, chemin Augas, Quartier Candeloup, 64360 MONEIN • ***Contact :*** Envoyer candidatures à nicolas.riune@gmail.com							***Recrutement :*** Dés sept. 2015		
Du 01 oct. au 15 oct. 2015 ***(Variable selon météo)***	Récolte	10	18	Souhaité		Temps plein	Abris restauration Repas charge salarié	Non	Non
• ***Employeur / Exploitation :*** **EARL Trey**, Chemin départemental 317, 64330 AYDIE • ***Contact :*** Envoyer candidatures à roland.podenas@ozone.net							***Recrutement :*** Dés sept. 2015		
Du 01 oct. au 15 oct. 2015 ***(Variable selon météo)***	Récolte	8	18	Indifférent	Motivation	Temps partiel	Abris restauration Repas charge salarié	Hébergement possible sur exploitation	Non
• ***Employeur / Exploitation :*** **EARL Domaine Lacoustete**, chemin d'Aurions, 64330 MONT-DISSE • ***Contact :*** Postuler à charles.pelanne@wanadoo.fr							***Recrutement :*** Du 1er sept. au 30 sept. 2015		
Du 01 oct. au 30 oct. 2015 ***(Variable selon météo)***	Récolte	10	18	Souhaité	Motivé et volontaire	Temps plein	Abris restauration Repas charge salarié	Campings, gîtes proches	Non
• ***Employeur / Exploitation :*** **EARL Dumoun**, 2 chemin Latestère, 64350 CROUSEILLES • ***Contact :*** DUBOURDIEU Régine - 06.08.05.55.78 (appel 14h-18h30) ou regine.dubourdieu@gmail.com							***Recrutement :*** Du 20 août au 20 sept. 2015		
Du 01 oct. au 15 nov. 2015 ***(Variable selon météo)***	Récolte	10	18	Exigé		Temps partiel	Abris restauration Repas charge salarié	Non	Non
• ***Employeur / Exploitation :*** **SARL Larrieu**, Clos Lapeyre, Chapelle de Rousse, 64110 JURANCON • ***Contact :*** Postuler à contact@jurancon-lapeyre.fr							***Recrutement :*** Du 1er sept. au 30 sept. 2015		
Du 01 oct. au 15 nov. 2015 ***(Variable selon météo)***	Récolte	20	18	Exigé	Expérience dans la vigne, motivation, dynamisme	Temps plein Horaires variables	Abris restauration Repas charge salarié	Non	Non
• ***Employeur / Exploitation :*** **Secteur de MONEIN** • ***Contact :*** Contacter l'ADEFA au 05.59.30.80.59 + envoyer CV							***Recrutement :*** Du 1er sept. au 30 sept. 2015		
Du 01 oct. au 15 nov. 2015 ***(Variable selon météo)***	Récolte	15	18	Exigé		Temps partiel	Abris restauration Repas charge salarié	Non	Non
• ***Employeur / Exploitation :*** **EARL Domaine Bellegarde**, Quartier Coos, 64360 MONEIN • ***Contact :*** Postuler sur contact@domaine-bellegarde.fr							***Recrutement :*** Dès le 1er août 2015		
De oct. à nov. 2015 ***(Variable selon météo)***	Récolte	30	18	Exigé	Persévérance, rigueur, motivation et fiabilité	Temps plein Travail par tous temps 8h-12h et 13h30-16h30	Abris restauration Repas charge salarié	Non	Non
• ***Employeur / Exploitation :*** **SCEA Domaines Latrille**, 330 route de la Chapelle de Rousse, 64290 GAN • ***Contact :*** BESSOU Claire - 05.59.21.72.79 ou en direct							***Recrutement :*** Du 1er sept. au 30 sept. 2015		
Du 05 oct. 2015 au 01 mars 2016 ***(Variable selon météo)***	Récolte (+ tirage des bois)	3	18	Exigé		Temps partiel Horaires variables	Abris restauration Repas charge salarié	Non	Non
• ***Employeur / Exploitation :*** **Domaine Castera**, Quartier Ucha, 64360 MONEIN • ***Contact :*** Postuler à christian.lihour@wanadoo.fr							***Recrutement :*** Dès sept. 2015		

Interview de Jean-Bernard Testemale SCEA Puyet - SAULT-DE-NAVAILLES

Parlez-nous de votre exploitation. Pourquoi avoir choisi cette culture ?

Je cultive 18 hectares de maïs semence depuis une dizaine d'années. Il ne s'agit pas d'une culture familiale, je me suis lancé dans cette production de moi-même. J'ai également eu de l'élevage mais, pour ma part, je n'ai jamais été motivé par la production animale. La culture a toujours été ma motivation et j'ai donc cherché à développer le maïs semence. Je fais également du maïs conso mais aussi du tournesol ou du sorgho.

Le maïs semence est une production intéressante et qui demande de la technique. Par ailleurs, ici, une partie de mes terres est à côté de la rivière du Luy de Béarn. Ce sont là de bonnes terres, certes qui sèchent, mais avec la rivière à côté l'arrosage est simplifié.

Quels sont les métiers proposés aux saisonniers dans les exploitations de maïs semence ? À quelles périodes ?

La culture est un travail principalement saisonnier. J'embauche entre 20 et 25 personnes, notamment durant la période estivale. Dans cette culture, on distingue principalement 3 types de travaux saisonniers. L'épuration, qui se fait fin juin début juillet selon les variétés, consiste à arracher toutes les plantes non conformes que ce soit mâles ou femelles. Après, arrivent les premières castrations manuelles (en complément de la castration machine) qui durent de mi-juillet à mi-août selon la météo. C'est une phase essentielle de la production de maïs semence. Elle consiste à supprimer la fleur des plantes sur les rangs femelles. Enfin, l'effeuillage à partir de septembre se résume à enlever toutes les dépouilles autour de l'épi. Et, en même temps, on trie en fonction de la taille des épis par exemple, afin que ce soit régulier. La machine ne pourra jamais faire à 100 % la castration ou le triage. Nous aurons toujours besoin de la main d'œuvre saisonnière.

Quel est le profil type du saisonnier pour travailler dans une exploitation de maïs semence ?

Il n'y a aucun profil type, je demande seulement un âge minimum de 16 ans sur mon exploitation. De plus, du fait de la saison estivale, le castrage attire le plus souvent lycéens et étudiants. Au fur et à mesure des années, j'ai pu constater que certains profils parviennent à mieux castrer que d'autres. Toutefois, tout le monde peut castrer, il suffit d'être attentif à ce que l'on fait dans les rangs de maïs et avoir le souci du travail bien fait. Un saisonnier de grande taille sera par exemple plus à l'aise qu'un saisonnier plus petit mais ça ne voudra pas dire pour autant qu'il ira plus vite et fera mieux. Dans mes champs, je fais en sorte de mettre quatre « nouveaux » castreurs sur les rangs femelles et un « ancien » qui suit derrière afin de pouvoir superviser, contrôler et responsabiliser le groupe. Il peut ainsi aider celui qui est en retard par rapport aux autres ou faire les repasses dans son équipe.

Maïs semence

EPURATION

Période des travaux	Descriptif des tâches	Nombre de postes	Age minimum	Permis B	Compétences spécifiques Qualités requises Remarques diverses	Temps plein ou partiel Horaires Conditions de travail	Restauration	Hébergement	Transport
Du 25 au 30 juin 2015 ***(Vari selon météo)***	Epuration	5	16	Indifférent		Temps plein Horaires variables selon météo	Non	Non	Non
• ***Employeur / Exploitation :*** **EARL Titou**, Chemin du Cépat, 64230 CAUBIOS-LOOS • ***Contact :*** LAYRE Bernard - 06.83.39.19.05 ou bernard.layre@wanadoo.fr							***Recrutement :*** Dés avril 2015		

CASTRAGE

Du 10 juillet au 25 juillet 2015 ***(Vari selon météo)***	Castrage	20	16	Indifférent		Temps partiel Travail le samedi	Abris restauration Repas charge salarié	Non	Non
• ***Employeur / Exploitation :*** **SCEA Puyet**, 136 chemin Binagrou, 64300 SAULT-DE-NAVAILLES • ***Contact :*** TESTEMALE Jean-Bernard - 05.59.67.52.18 ou jeanbernard.testemale@sfr.fr							***Recrutement :*** De mai à juillet 2015		
Du 10 juillet au 01 août 2015 ***(Vari selon météo)***	Castrage	25	16	Indifférent	Envie de travailler, être manuel	Temps plein	Abris restauration Repas charge salarié	Non	Non
• ***Employeur / Exploitation :*** **EARL Marline**, 42 chemin Romas, 64121 MONTARDON • ***Contact :*** Postuler à xavierpedarrieu@orange.fr							***Recrutement :*** Du 15 avril au 1er juin 2015		
Du 10 juillet au 05 août 2015	Castrage	50	18	Souhaité		Temps partiel (30h/semaine) Horaires variables	Abris restauration Repas charge salarié	Campings, gîtes proches	Non
• ***Employeur / Exploitation :*** **SARL 3 Boué**, 64450 BOURNOS • ***Contact :*** Postuler à sarl3boue@orange.fr							***Recrutement :*** Du 1er avril au 30 juin 2015		
Du 14 juillet au 01 août 2015 ***(Vari-selon météo)***	Castrage	20 à 25	16	Indifférent	Sérieux	Temps partiel (15h/semaine, de 7h30 à 12h)	Abris restauration Repas charge salarié	Non	Non
• ***Employeur / Exploitation :*** **Secteur de MONEIN** • ***Contact :*** Contacter l'ADEFA au 05.59.30.80.59 + envoyer CV							***Recrutement :*** Du 1er sept. au 30 sept. 2015		
Du 14 juillet au 10 août 2015 ***(Vari selon météo)***	Castrage	4 à 5	18	Indifférent	Volonté et motivation	Temps plein	Abris restauration Repas charge salarié	Non	Non
• ***Employeur / Exploitation :*** **LAGOURGUE René**, 7 rue du pountot, 64270 ESCOS • ***Contact :*** Postuler à lagourgue.rene@wanadoo.fr							***Recrutement :*** Du 1er juin au 30 juin 2015		
Du 15 juillet au 20 juillet 2015 ***(Vari selon météo)***	Castrage	15	16	Indifférent		Temps plein Horaires variables selon météo	Non	Non	Non
• ***Employeur / Exploitation :*** **EARL Titou**, Chemin du Cépat, 64230 CAUBIOS-LOOS • ***Contact :*** LAYRE Bernard - 06.83.39.19.05 ou bernard.layre@wanadoo.fr							***Recrutement :*** Dés avril 2015		
Du 15 juillet au 01 août 2015	Castrage	20 à 30	16	Indifférent	Envie de travailler et motivation	Temps partiel (20h/semaine) Travail week-end et jours fériés	Non	Non	Non
• ***Employeur / Exploitation :*** **SCEA de Pilat**, 14 route de Pau, 64121 MONTARDON • ***Contact :*** BERGES Vincent - 06.21.22.59.77							***Recrutement :*** Dés mai 2015		
Du 15 juillet au 08 août 2015 ***(Vari selon météo)***	Castrage	15 à 20	16	Souhaité	Vaillant	Temps plein	Abris restauration Repas charge salarié	Non	Non
• ***Employeur / Exploitation :*** **EARL La Pleche**, route de Lembeye, 64330 CONCHEZ DE BEARN • ***Contact :*** Postuler à jacques.gouarderes@orange.fr							***Recrutement :*** Du 1er juin au 30 juin 2015		
Du 15 juillet au 10 août 2015 ***(Vari selon météo)***	Castrage	12	16	Indifférent		Temps plein	Abris restauration Repas charge salarié	Non	Non
• ***Employeur / Exploitation :*** **EARL de la Pene de mu**, 1 rue de l'église, 64270 CASTAGNEDE • ***Contact :*** Postuler à marilyn.cazemajor@live.fr							***Recrutement :*** Du 1er juin au 10 juillet 2015		
Du 15 juil. au 10 août 2015 ***(≈ 8 jours de travail)***	Castrage	15 à 20	16	Indifférent		Temps partiel	Abris restauration Repas charge salarié	Non	Non
• ***Employeur / Exploitation :*** **SCEA Junqua**, 10 rue du junqua, 64230 UZEIN • ***Contact :*** Postuler à jffezans@free.fr							***Recrutement :*** Du 15 mai au 15 juin 2015		
Du 15 juil. au 10 août 2015 ***(Vari selon météo)***	Castrage	20	16	Indifférent	Sérieux dans le travail (travailleurs limitrophes de préférence)	Temps partiel (4 demi journées par semaine)	Non	Non	Non
• ***Employeur / Exploitation :*** **DARRIEUMERLOU Jean-Paul**, maison Itchouette, 64520 GUICHE • ***Contact :*** DARRIEUMERLOU Jean-Paul - 06.85.75.74.76 / SMS possibles							***Recrutement :*** Du 25 juin au 15 juillet 2015		

Maïs semence

CASTRAGE (suite)

Période des travaux	Descriptif des tâches	Nombre de postes	Age minimum	Permis B	Compétences spécifiques Qualités requises Remarques diverses	Temps plein ou partiel Horaires Conditions de travail	Restauration	Hébergement	Transport
Du 15 juillet au 15 août 2015	Castrage	12 à 15	18 à 25 ans	Exigé	Sportif, bonne condition physique	Temps plein	Abris restauration Repas charge salarié	Campings, gîtes proches	Non
• ***Employeur / Exploitation :*** **SCEA Brouca**, chemin Brouca, 64450 ARGELOS • ***Contact :*** LACOSTE Didier - 06.76.10.84.22 ou lacostedidier@neuf.fr							***Recrutement :*** Du 15 juin au 15 juillet 2015		
Du 20 juillet au 30 juillet 2015	Castrage	10	18	Souhaité		Temps plein	Abris restauration Repas charge salarié	Non	Non
• ***Employeur / Exploitation :*** **EARL Trey**, chemin départemental 317, 64330 AYDIE • ***Contact :*** PODENAS Roland - 06.84.11.90.86							***Recrutement :*** Dès juin 2015		
Du 20 juillet au 01 août 2015	Castrage	15	14	Indifférent		Temps plein	Non	Non	Non
• ***Employeur / Exploitation :*** **NARBAIS Eric**, Maison Idiartia, 64120 ARBOUET SUSSAUTE • ***Contact :*** NARBAIS Eric - 05.59.65.84.48							***Recrutement :*** Du 1er juin au 10 juillet 2015		
Du 20 juillet au 05 août 2015	Castrage	15	16	Indifférent	Motivation	Temps partiel (30h/semaine)	Abris restauration Repas charge salarié	Campings, gîtes proches	Non
• ***Employeur / Exploitation :*** **EARL Urruspil**, Maison Alguria, 64120 ARBOUET SUSSAUTE • ***Contact :*** URRUSPIL Pierre - 05.59.65.84.37							***Recrutement :*** Du 15 mai au 30 juin 2015		
Du 20 juillet au 10 août 2015	Castrage	20 à 25	16	Indifférent	Motivation	Templs plein	Abris restauration Repas charge salarié	Non	Non
• ***Employeur / Exploitation :*** **GAEC Lamarque**, 17 route de saison, 64190 CHARRE • ***Contact :*** AGEST Frédéric - 05.59.38.67.57 (appel heures repas)							***Recrutement :*** Du 15 juin au 15 juillet 2015		
Du 20 juil. au 10 août 2015 ***(Vari selon météo)***	Castrage	5	16	Indifférent	Motivation	Temps plein	Abris restauration Repas charge salarié	Non	Non
• ***Employeur / Exploitation :*** **GAEC Duviau**, Chemin départemental 205, 64350 AURIONS IDERNES • ***Contact :*** DUVIAU Thierry - 05.59.04.01.67 (appel heures repas) ou thierry.duviau@luxinet.fr							***Recrutement :*** Du 1er mai au 31 mai 2015		
Du 20 juil. au 15 août 2015 ***(Vari selon météo)***	Castrage	5	16	Indifférent	Attentif, dextérité, bon marcheur	Temps partiel (travail week-end/jours fériés)	Abris restauration Repas charge salarié	Campings, gîtes proches	Non
• ***Employeur / Exploitation :*** **GAEC Floris**, 18 route de la Bigorre, 64350 MONCAUP • ***Contact :*** Postuler à gaecfloris@9business.fr							***Recrutement :*** Du 15 juin au 20 juillet 2015		
Du 24 juillet au 10 août 2015	Castrage	20 à 25	16	Indifférent	Motivation, sociable et intégration dans une équipe	Temps plein	Abris restauration Repas charge salarié	Campings, gîtes proches	Non
• ***Employeur / Exploitation :*** **SCEA Les Rosiers**, Maison Peko Sarhia, 64120 DOMEZAIN • ***Contact :*** Postuler à elissondo@terre-net.fr							***Recrutement :*** Dès le 15 juin 2015		

EFFEUILLAGE

Du 15 sept. au 01 oct. 2015	Effeuillage	2 à 3	16	Indifférent	Sérieux	Temps plein (8h-12h et 14h-17h)	Abris restauration Repas charge salarié	Non	Non
• ***Employeur / Exploitation :*** **SCEA LARMANOU**, 165 chemin de la vallée d'Ossau, 64230 UZEIN • ***Contact :*** SARRAT Jean-Marc - 06.88.97.23.77							***Recrutement :*** Du 15 août au 15 sept. 2015		

TRIAGE

Du 01 sept. au 30 oct. 2015	Triage du maïs	10	18	Souhaité		Temps partiel (30h/semaine) Horaires variables	Abris restauration Repas charge salarié	Campings, gîtes proches	Non
• ***Employeur / Exploitation :*** **SARL 3 Boué**, 64450 BOURNOS • ***Contact :*** Postuler à sarl3boue@orange.fr							***Recrutement :*** Du 1er juillet au 15 août 2015		
Du 25 sept. au 15 oct. 2015	Triage du maïs	5 à 6	16	Souhaité	Vaillant	Temps plein	Abris restauration Repas charge salarié	Non	Non
• ***Employeur / Exploitation :*** **EARL La Pleche**, route de Lembeye, 64330 CONCHEZ DE BEARN • ***Contact :*** Postuler à jacques.gouarderes@orange.fr							***Recrutement :*** Du 25 août au 20 sept. 2015		

Interview de Marilyn et Lionel Cazemajor EARL de la Pene de Mu - CASTAGNEDE

Parlez-nous de votre exploitation. Quelles en sont les évolutions ?

Ici nous sommes terre de gave. En bord de l'Adour, la terre est légère, filtrante avec de la matière organique. Il faut arroser peu mais souvent. Je me suis installé en 1998. J'ai choisi cette production plutôt qu'une autre car elle m'attirait personnellement. À mon installation, je faisais un hectare et demi. Quand Marilyn m'a rejoint en 2008, nous avons planté un hectare et demi de plus. La moitié de notre production était du kiwi vert et l'autre moitié du kiwi jaune. La maladie sur cette dernière variété a fait que les kiwis verts sont aujourd'hui prépondérants dans l'exploitation.
Initialement, il s'agit d'une exploitation à la main d'œuvre familiale, que ce soit pour le ramassage ou l'éclaircissage. Depuis maintenant 3 années environ, nous faisons appel aux saisonniers en gardant en tête l'idée d'agrandissement sur le moyen terme. Il faut savoir que tous nos kiwis sont destinés à une coopérative, nous ne faisons aucune transformation telle que du jus de kiwis comme d'autres de nos collègues.

Quels sont les métiers proposés aux saisonniers dans les kiwis ? A quelles périodes ?

Nous concernant, nous sollicitons des mains saisonnières pour l'éclaircissage en mai et en juin et la récolte en novembre. Cette première tâche consiste à enlever les boutons mal formés sur la première période et dans un second temps à supprimer les fruits mal fécondés afin de tout concentrer sur le meilleur fruit. Du fait de nos deux variétés de kiwis, la période d'éclaircissage est décalée. Le kiwi jaune sera plus précoce au niveau éclaircissage que le kiwi vert. Peuvent également être demandés, la taille et l'attachage de janvier à mars. La taille est assez technique, l'attachage, comme son nom l'indique, consiste à prendre la branche et la fixer au crochet. Lorsque nous planterons davantage d'ici l'année prochaine, nous les appellerons surement pour l'attachage.
La météo d'une année à l'autre influe cependant beaucoup sur les pics d'activités saisonnières.

Quel est le profil type du saisonnier pour travailler dans les kiwis ?

Nous ne recherchons pas un profil très technique ou très particulier. Nous souhaitons des bosseurs comme on dit. L'habit ne fait pas le moine, tous type de saisonnier peut nous convenir à partir du moment où il s'exécute dans le respect des règles du savoir-vivre. Rien d'insurmontable en termes d'aptitude. Pour la partie récolte, privilégier le travail en équipe et l'entraide.

Kiwis (suite)

TAILLE + ATTACHAGE

Période des travaux	Descriptif des tâches	Nombre de postes	Age minimum	Permis B	Compétences spécifiques Qualités requises Remarques diverses	Temps plein ou partiel Horaires - Conditions de travail	Restauration	Hébergement	Transport
Du 01 déc.2014 au 15 fév. 2015 ***(Variable selon météo)***	Taille + attachage	1 ou 2	18	Exigé	Motivation	Temps partiel Horaires variables	Abris restauration Repas charge salarié	Non	Non
• ***Employeur / Exploitation :*** **EARL Touzy**, 391 camin de Coutolou, Quartier Basse ville, 64370 CASTILLON D'ARTHEZ • ***Contact :*** LACOMME Alain - 06.86.94.46.01 ou en direct							***Recrutement :*** Dés novembre 2014		
Du 01 janv. au 29 fév. 2015 ***(Variable selon météo)***	Taille + attachage	2	18	Souhaité	Expérience exigée (travail avec des sécateurs électriques)	Temps plein	Abris restauration Repas charge salarié	Non	Non
• ***Employeur / Exploitation :*** **SCA du Domaine de Massicam**, 3205 Route de Bellocq, 64300 BERENX • ***Contact :*** Mme NUNES à verger.massicam@gmail.com							***Recrutement :*** Dès le 1er janv. 2015		
Du 01 juin au 15 juillet 2015	Taille + attachage	6	16	Indifférent	Attentif, soigneux et respect des consignes	Temps partiel (20h/ semaine, le matin de 8h à 12h)	Abris restauration Repas charge salarié	Campings, gites proches ou sur exploitation	Non
• ***Employeur / Exploitation :*** **EARL Laneurisse**, 21 route de la Vallée, 64400 AREN • ***Contact :*** MIRANDE David - 06.75.47.69.48 ou earl.laneurisse@orange.fr							***Recrutement :*** Du 15 avril au 31 mai 2015		
Du 01 déc. 2015 au 15 fév. 2016 ***(Variable selon météo)***	Taille + attachage	2	18	Souhaité	Expérience exigée (travail avec des sécateurs électriques)	Temps plein	Abris restauration Repas charge salarié	Non	Non
• ***Employeur / Exploitation :*** **SCA du Domaine de Massicam**, 3205 Route de Bellocq, 64300 BERENX • ***Contact :*** Mme NUNES à verger.massicam@gmail.com							***Recrutement :*** Du 1er nov. au 31 nov. 2015		
Du 01 déc. 2015 au 15 fév. 2016	Taille + attachage	1 ou 2	18	Exigé	Motivation	Temps partiel Horaires variables	Abris restauration Repas charge salarié	Non	Non
• ***Employeur / Exploitation :*** **EARL Touzy**, 391 camin de Coutolou, Quartier Basse ville, 64370 CASTILLON D'ARTHEZ • ***Contact :*** LACOMME Alain - 06.86.94.46.01 ou en direct							***Recrutement :*** Dés novembre 2015		

ECLAIRCISSAGE

Du 01 mai au 12 mai 2015	Eclaircissage	4	18	Indifférent		Temps plein	Abris restauration Repas charge salarié	Non	Non
• ***Employeur / Exploitation :*** **EARL de la Pene de Mu**, 1 rue de l'église, 64270 CASTAGNEDE • ***Contact :*** Postuler à marilyn.cazemajor@live.fr							***Recrutement :*** Dès avril 2015		
Du 01 mai au 20 juin 2015	Eclaircissage	8	18	Souhaité	Expérience dans les vergers ou vignes si possible	Temps plein Travail week-end/ jours fériés	Abris restauration Repas charge salarié	Non	Non
• ***Employeur / Exploitation :*** **SCEA Les Mirailhs**, 541 Quartier les Mirailhs, 64270 AUTERRIVE • ***Contact :*** SUAREZ Jean-Luc - 06.32.41.62.09							***Recrutement :*** Du 1er mars au 30 avril 2015		
Du 05 mai au 20 mai 2015	Eclaircissage	5	16	Indifférent		Temps plein 8h-12h et 13h30-17h30	Non	Non	Non
• ***Employeur / Exploitation :*** **EARL Titou**, Chemin du Cépat, 64230 CAUBIOS-LOOS • ***Contact :*** LAYRE Bernard - 06.83.39.19.05 ou bernard.layre@wanadoo.fr							***Recrutement :*** Dés avril 2015		
Du 15 mai au 30 mai 2015	Eclaircissage	4	18	Indifférent	Motivation	Temps plein	Abris restauration Repas charge salarié	Hébergement possible sur exploitation	Non
• ***Employeur / Exploitation :*** **EARL Domaine Lacoustete**, chemin d'Aurions, 64330 MONT-DISSE • ***Contact :*** Postuler à charles.pelanne@wanadoo.fr							***Recrutement :*** Du 15 avril au 15 mai 2015		
Du 15 mai au 15 juin 2015	Eclaircissage	4	18	Souhaitée	Expérience souhaitée	Temps plein	Abris restauration Repas charge salarié	Non	Non
• ***Employeur / Exploitation :*** **SCA du Domaine de Massicam**, 3205 Route de Bellocq, 64300 BERENX • ***Contact :*** Mme NUNES à verger.massicam@gmail.com							***Recrutement :*** Du 15 avril au 15 mai 2015		
Du 01 juin au 15 juillet 2015	Eclaircissage	4	18	Indifférent		Temps plein	Abris restauration Repas charge salarié	Non	Non
• ***Employeur / Exploitation :*** **EARL de la Pene de Mu**, 1 rue de l'église, 64270 CASTAGNEDE • ***Contact :*** Postuler à lionel.cazemajor@live.fr							***Recrutement :*** Dès mai 2015		

Kiwis

ECLAIRCISSAGE (suite)

Période des travaux	Descriptif des tâches	Nombre de postes	Age minimum	Permis B	Compétences spécifiques Qualités requises Remarques diverses	Temps plein ou partiel - Horaires - Conditions de travail	Restauration	Hébergement	Transport
Du 20 juin au 30 juin 2015	Eclaircissage	5	16	Indifférent		Temps plein	Non	Non	Non
• ***Employeur / Exploitation :*** **EARL Titou**, Chemin du Cépat, 64230 CAUBIOS-LOOS • ***Contact :*** LAYRE Bernard - 06.83.39.19.05 ou bernard.layre@wanadoo.fr							***Recrutement :*** Dès avril 2015		

RÉCOLTE

Du 15 août au 25 sept. 2015	Récolte	15	16	Indifférent	Attentif, soigneux et respect des consignes	Temps plein	Abris restauration Repas charge salarié	Campings, gites proches ou sur exploitation	Non
• ***Employeur / Exploitation :*** **EARL Laneurisse**, 21 route de la Vallée, 64400 AREN • ***Contact :*** MIRANDE David - 06.75.47.69.48 ou earl.laneurisse@orange.fr							***Recrutement :*** Du 1er juin au 31 juillet 2015		
Du 25 oct. au 10 nov. 2015	Récolte	8	18	Souhaité	Expérience dans les vergers ou vignes de préférence	Temps plein Travail week-end et jours fériés	Abris restauration Repas charge salarié	Non	Non
• ***Employeur / Exploitation :*** **SCEA Les Mirailhs**, 541 Quartier les Mirailhs, 64270 AUTERRIVE • ***Contact :*** SUAREZ Jean-Luc - 06.32.41.62.09							***Recrutement :*** Dès oct. 2015		
Du 26 oct. au 13 nov. 2015	Récolte	8	18	Souhaité	Conduite de tracteur demandée pour un des 8 postes proposés	Temps plein	Abris restauration Repas charge salarié	Non	Non
• ***Employeur / Exploitation :*** **SCA du Domaine de Massicam**, 3205 Route de Bellocq, 64300 BERENX • ***Contact :*** Mme NUNES à verger.massicam@gmail.com							***Recrutement :*** Du 1er mars au 30 avril 2015		
Du 27 oct. au 08 nov. 2015	Récolte	6 à 8	18	Indifférent	Expérience dans la récolte des fruits	Tems plein	Abris restauration Repas charge salarié	Non	Non
• ***Employeur / Exploitation :*** **EARL Kiboma**, 1 rue principale, 64270 CARRESSE-CASSABER • ***Contact :*** Postuler à kiboma@orange.fr							***Recrutement :*** Dés le 15 sept. 2015		
Du 01 nov. au 10 nov. 2015 ***(≈ 3 jours de travail)***	Récolte	10	18	Indifférent		Temps partiel Horaires variables	Repas charge employeur	Non	Non
• ***Employeur / Exploitation :*** **EARL Discazeaux**, 449 chemin du Bas Léren, 64 270 LEREN • ***Contact :*** DISCAZEAUX François - 06.10.94.21.99							***Recrutement :*** Du 1er au 20 oct. 2015		
Du 01 nov. au 11 nov. 2015 ***(≈ 3 jours de travail)***	Récolte	15 à 20	18	Indifférent		Temps partiel	Repas charge employeur	Non	Non
• ***Employeur / Exploitation :*** **EARL de la Pene de Mu**, 1 rue de l'église, 64270 CASTAGNEDE • ***Contact :*** Postuler à marilyn.cazemajor@live.fr							***Recrutement :*** Du 1er sept. au 15 oct. 2015		
Du 01 nov. au 20 nov. 2015	Récolte	15	18	Souhaité	Vif, endurant et sportif	Temps plein	Abris restauration Repas charge salarié	Non	Non
• ***Employeur / Exploitation :*** EARL Louit, voie communale marcadau, 64330 SAINT JEAN POUDGE • ***Contact :*** Postuler à louit.stephanie@gmail.com							***Recrutement :*** Du 1er oct. au 31 oct. 2015		
Du 04 nov. au 10 nov. 2015	Récolte	16	18	Indifférent	Motivation	Temps plein	Abris restauration Repas charge salarié	Hébergement possible sur exploitation	Non
• ***Employeur / Exploitation :*** **EARL Domaine Lacoustete**, chemin d'Aurions, 64330 MONT-DISSE • ***Contact :*** Postuler à charles.pelanne@wanadoo.fr							***Recrutement :*** Du 1er oct. au 31 oct. 2015		
Du 08 nov. au 13 nov. 2015	Récolte	10	16	Indifférent		Temps plein 8h-12h et 13h30-17h30	Non	Non	Non
• ***Employeur / Exploitation :*** **EARL Titou**, Chemin du Cépat, 64230 CAUBIOS-LOOS • ***Contact :*** LAYRE Bernard - 06.83.39.19.05 ou bernard.layre@wanadoo.fr							***Recrutement :*** Dés sept. 2015		

Interview d'Olivier Bur
EARL Rives du Lagoin - MEILLON

Parlez-nous de votre exploitation. Comment se porte-t-elle ?

Nous avons une exploitation familiale de douze hectares en maraîchage, dont un et demi est cultivé sous serres. Quatre employés en CDI travaillent avec nous sur l'exploitation. Nous produisons une quinzaine de légumes différents comme de la salade, du persil ou encore des citrouilles. Il faut savoir que la concurrence pour les produits frais devient de plus en plus dure. En effet, tout le monde demande des produits frais et locaux. Nous travaillons avec des grossistes, des grandes surfaces et autres magasins locaux.

Quels sont les métiers proposés aux saisonniers dans les exploitations de maraîchage ? À quelles périodes ?

Les métiers proposés se concentrent généralement autour de la vie des légumes. Les saisonniers nous accompagnent ainsi dans la plantation, l'entretien, la récolte et le palissage, notamment pour le piment doux. Ces travaux sont assez minutieux mais intéressants car on voit l'évolution quasi quotidienne de la production. Il y a aussi l'entretien des machines et des serres. Nous proposons également de la livraison. C'est même l'une des principales tâches qui est demandée chez nous. Nous sollicitons donc les saisonniers pour la livraison des marchandises à nos clients quatre ou cinq matinées par semaine. Les livraisons commencent à partir de cinq heures et demie du matin. Bien évidemment, nous accompagnons les saisonniers la première semaine pour leur apprendre à manipuler la marchandise. Dans le maraîchage, les embauches s'étalent souvent de mi-Mars à mi-Décembre. Elles sont habituellement à temps plein.

Quel est le profil type du saisonnier pour travailler dans une exploitation de maraîchage ?

Il est toujours préférable que le saisonnier ait déjà eu une expérience dans le milieu agricole, et plus particulièrement, dans le maraîchage. C'est un travail physique et minutieux à la fois. Il y a beaucoup de travaux manuels comme avec la récolte des salades par exemple. Cela peut paraître difficile au premier abord, mais c'est un rythme de travail à prendre.
Ensuite, le permis de conduire est un facteur important car de nombreuses livraisons de marchandises seront demandées. Avoir une bonne expérience dans la conduite de tracteur peut également être un avantage pour un saisonnier car il est difficile de conduire ce genre d'engin dans les serres, sans endommager la production. Je pense que beaucoup de jeunes peuvent présenter ces qualités. En revanche, l'élément le plus important reste la volonté mise par ces derniers. Il faut savoir que dans le maraîchage, plus il y a d'implication de la part des employés, plus les travaux réalisés deviennent intéressants.

Maraîchage / Horti / Pepi / Fruits

DIVERS

Période des travaux	Descriptif des tâches	Nombre de postes	Age minimum	Permis B	Compétences spécifiques Qualités requises Remarques diverses	Temps plein ou partiel - Horaires - Conditions de travail	Restauration	Hébergement	Transport
Du 25 janv. au 30 mai 2015	Tri de plants, coupe greffons	2	18	Indifférent		Temps plein	Abris restauration Repas charge salarié	Non	Non
• ***Employeur / Exploitation :*** **EARL Pépinières viticoles COUSTAU**, impasse du moulin, 64230 DENGUIN • ***Contact :*** PERUSSEL Marianne - 05.59.68.79.30 ou pepinieresalettes@gmail.com							***Recrutement :*** Du 25 déc. 2014 au 25 janv. 2015		
Du 01 avril au 31 août 2015 ***(Vari selon météo)***	Récolte, manutention et désherbage manuel sur plants de légumes	1	18	Souhaité	Forme physique et ponctualité	Temps partiel (20h) Horaires variables selon météo	Abris restauration Repas charge salarié	Non	Non
• ***Employeur / Exploitation :*** **LABORDE-LAULHE Annie**, 2 rue des Pyrénées, 64510 MEILLON • ***Contact :*** LABORDE-LAULHE Marie-Hélène - 06.29.28.16.53 - appel après 19h							***Recrutement :*** Du 1er février au 15 mars 2015		
Du 01 avril au 31 oct. 2015	Récolte, conditionnement, plantation et livraisons	1	18	Exigé	Livraisons magasins (4 /semaine), conduite prudente et sérieuse	Temps plein (5h30-12h)	Abris restauration Repas charge salarié	Non	Non
• ***Employeur / Exploitation :*** **EARL Rives du Lagoin**, 2 route de Pau, 64510 MEILLON • ***Contact :*** BUR Olivier - 06.83.74.28.78 ou olivier.bur64@orange.fr							***Recrutement :*** Du 1er janv. au 15 fév. 2015		
Du 15 mai au 25 mai 2015	Arrachage de plants de vignes	20	18	Indifférent		Temps plein Horaires variables selon météo	Abris restauration Repas charge salarié	Non	Non
• ***Employeur / Exploitation :*** **EARL Pépinières viticoles COUSTAU**, impasse du moulin, 64230 DENGUIN • ***Contact :*** PERUSSEL Marianne - 05.59.68.79.30 ou pepinieresalettes@gmail.com							***Recrutement :*** Du 15 avril au 15 mai 2015		
Du 01 juin au 30 août 2015	Récolte, triage, nettoyage, plantation, manutention	1	18	Exigé	BEP Maraîchage	Temps plein Travail par tous temps	Abris restauration Repas charge salarié	Non	Non
• ***Employeur / Exploitation :*** **Congrégation des Servantes de Marie Exploitation Agricole**, 36 promenade de la Barre, 64600 ANGLET • ***Contact :*** TROLLIET Bernard - Contact par courrier uniquement							***Recrutement :*** Du 15 avril au 31 mai 2015		
Du 01 juin au 30 sept. 2015	Récolte, plantation, désherbage et conduite tracteur	1	16	Souhaité	Vaillant, autonome et prenant des initiatives	Temps partiel (24h/semaine)	Abris restauration Repas charge salarié	Non	Non
• ***Employeur / Exploitation :*** **LARRONDO Patrick**, 177 route de Garlatz, 64700 BIRIATOU • ***Contact :*** LARRONDO Patrick - 05.59.20.40.08 ou 06.82.00.79.60							***Recrutement :*** Du 1er avril au 30 mai 2015		
Du 01 juillet au 15 août 2015	Récolte, désherbage et plantation	1	18	Indifférent	Expérience, motivation et envie	Temps partiel (25h) Horaires variables	Abris restauration Repas charge salarié	Campings, gîtes proches	Transport collectif
• ***Employeur / Exploitation :*** **LABORDE Henri**, rue des Tuttets, 64420 SOUMOULOU • ***Contact :*** LABORDE Henri - Postuler par courrier							***Recrutement :*** Dés le 1er juin 2015		

RÉCOLTE / CUEILLETTE

Du 01 avril au 30 mai 2015	Récolte (horticulture)	1	18	Indifférent		Temps plein (8h-12h et 14h-18h)	Abris restauration Repas charge salarié	Non	Non
• ***Employeur / Exploitation :*** **SCEA Planta Pau**, 18 route de Lourdes, 64510 MEILLON • ***Contact :*** PUCHEU PLANTE Guillaume - 05.59.82.09.76							***Recrutement :*** Du 15 fév. au 30 mars 2015		
Du 15 avril au 30 juin 2015	Récolte de fraises	1	18	Indifférent	Envie de travailler, autonome	Temps partiel (20/semaine)	Abris restauration Repas charge salarié	Non	Non
• ***Employeur / Exploitation :*** **EARL Dias**, 1 bis chemin d'Aressy, 64510 MEILLON • ***Contact :*** Postuler à earldias@bbox.fr							***Recrutement :*** Du 15 mars au 15 avril 2015		
Du 25 mai au 25 sept. 2015 ***(Vari selon météo)***	Récolte de légumes	2	16	Indifférent	Vaillant	Temps partiel	Abris restauration Repas charge salarié	Non	Non
• ***Employeur / Exploitation :*** **EARL Peyre Jean-Jacques**, 22 route de Lourdes, 64510 MEILLON • ***Contact :*** PEYRE Jean-Jacques - 05.59.82.03.13							***Recrutement :*** Du 25 avril au 25 mai 2015		
Du 20 juin au 20 juillet	Récolte de fruits rouges	10	16	Indifférent		Temps plein	Abris restauration Repas charge salarié	Hébergement possible sur exploitation	Non
• ***Employeur / Exploitation :*** **SARL Les jardins d'Ossau**, 2 chemin de départ, la Tourbière, 64260 BUZY • ***Contact :*** Postuler à lesjardinsdossau@hotmail.fr							***Recrutement :*** Du 1er janv. au 15 juin 2015		
Du 01 oct. au 31 oct. 2015	Récolte (horticulture)	1	18	Indifférent		Temps plein (8h-12h et 14h-18h)	Abris restauration Repas charge salarié	Non	Non
• ***Employeur / Exploitation :*** **SCEA Planta Pau**, 18 route de Lourdes, 64510 MEILLON • ***Contact :*** PUCHEU PLANTE Guillaume - 05.59.82.09.76							***Recrutement :*** Du 1er sept. au 30 sept. 2015		

Interview de Frédéric Camguilhem
GAEC Lamarque - SALLESPISSE

Parlez-nous de votre exploitation. Quelles sont les caractéristiques de votre travail ? Quelles en sont les évolutions ?

C'est une exploitation familiale, je suis de la 3ème génération. Nous avons 140 hectares de cultures (en majorité du maïs), répartis sur 6 communes différentes, mais aussi 35 vaches.
Notre travail est énormément lié à la météo, notamment durant la période de semi. Il faut savoir que l'activité dans les grandes cultures a énormément évoluée. Elle n'a plus grand-chose à voir avec celle de mon père par exemple. Maintenant, on arrive à faire plus de surface du fait de l'évolution technologique des machines utilisées. En effet, elles nous apportent un confort, une assistance et une diminution des efforts.

Quels sont les métiers proposés aux saisonniers dans les grandes cultures ? A quelles périodes ?

Le métier principal est la conduite d'engins dans les cultures. Dans les champs, il n'est pas difficile de les piloter. Mais les tracteurs utilisés sont volumineux et donc assez difficiles à conduire sur certaines routes. C'est pour cela que ce métier requiert une certaine expérience dans la conduite d'engins agricoles. Nous concernant, nous proposons un temps de formation aux saisonniers en amont pour leur apprendre à manipuler ce genre d'engins.

Dans notre entreprise, le nettoyage et l'entretien des engins sont également proposés aux saisonniers. Dans ce cas, nous essayons donc de nous arranger avec l'employé pour que ce travail soit éventuellement réalisé en complément d'une autre activité s'il le désire.
En fonction de la météo, les périodes d'embauches des saisonniers s'étalent de mars à fin juin.

Quel est le profil type du saisonnier pour travailler dans les grandes cultures ?

Comme je l'ai dit précédemment, notre activité est extrêmement liée à la météo. Les jours de travail varient chaque semaine. La disponibilité du saisonnier est donc un élément essentiel dans les critères d'embauche. Ensuite, la maîtrise des gros engins est importante. Il est donc préférable d'avoir un permis poids lourd. De plus, le saisonnier doit être capable de travailler en autonomie, il faut qu'il ait le sens du travail fini. C'est-à-dire de bien comprendre le mécanisme des machines utilisées et le travail demandé. Cela lui permet de détecter rapidement les problèmes éventuels, sans avoir à faire appel à l'employeur. Nous gagnons donc en temps de réaction.
Nous sommes conscients que le fait qu'il y ait de nombreuses heures supplémentaires et parfois du travail le week-end demande beaucoup d'efforts pour les saisonniers. C'est pour cela que nous demandons des personnes volontaires et disponibles car il est difficile de prévoir précisément les périodes de travail à cause des changements météorologiques.

Grandes cultures

CONDUITE D'ENGINS AGRICOLES

Période des travaux	Descriptif des tâches	Nombre de postes	Age minimum	Permis B	Compétences spécifiques Qualités requises Remarques diverses	Temps plein ou partiel - Horaires - Conditions de travail	Restauration	Hébergement	Transport
Du 01 fév. au 30 juin 2015	Conducteur d'engins (travail du sol)	1	18	Exigé	Expérience dans la conduite d'engins	Temps plein	Abris restauration Repas charge salarié	Non	Non
• ***Employeur / Exploitation :*** **EARL du Gabas**, 45 route de jambet, 64160 GABASTON • ***Contact :*** PAULIEN Patrick - 06.87.45.46.44							***Recrutement :*** Dés janv. 2015		
Du 01 mars au 30 juin 2015	Conduite d'engins (tracteur pour travaux de printemps)	2	18	Exigé	Expérience dans la conduite d'engins	1 temps plein + 1 temps partiel (20h/semaine) Travail selon météo	Repas charge employeur	Non	Non
• ***Employeur / Exploitation :*** **VIGNEAU Laurent**, Le Bourg, 64270 ESCOS • ***Contact :*** VIGNEAU Laurent - 06.72.65.59.17 ou vigneau.l@wanadoo.fr							***Recrutement :*** Dès février 2015		
Du 01 mars au 30 juin 2015	Conduite d'engins (labour, préparation sol, foin)	1	18	Exigé	Expérience conduite et préparation sol, labour Diplôme agricole souhaité, Personne soigneuse	Temps plein Horaires variables selon météo	Repas charge employeur	Non	Non
• ***Employeur / Exploitation :*** **EARL Arnaubaigt**, 4 Chemin Arnaubaigt, 64270 LAHONTAN • ***Contact :*** TISNERAT Florence - 06.45.90.10.07 (appel dés 16h) ou en direct							***Recrutement :*** De janvier au 31 mars 2015		
Du 15 mars au 15 mai 2015	Conducteur d'engins (préparation sol)	1	18	Exigé	Expérience souhaitée Connaissances mécaniques et débrouillard	Temps plein	Repas charge employeur	Hébergement possible sur exploitation	Non
• ***Employeur / Exploitation :*** **EARL du Luy**, 20 chemin de Pau, 64121 MONTARDON • ***Contact :*** BIDOT Hervé earl.duluymont64@orange.fr							***Recrutement :*** Dès février 2015		
Du 01 avril au 30 avril 2015	Conduite d'engin (préparation semis)	1	18	Exigé	Expérience des travaux sur la culture du maïs	Temps plein Travail week-end/jours fériés	Repas charge employeur	Hébergement possible sur exploitation	Non
• ***Employeur / Exploitation :*** **EARL Touzy**, 391 camin de Coutolou, Quartier Basse ville, 64370 CASTILLON D'ARTHEZ • ***Contact :*** LACOMME Alain - 06.86.94.46.01 ou en direct							***Recrutement :*** Dés novembre 2015		
Du 01 avril au 15 mai 2015 ***(Variable selon météo)***	Conduite d'engins	1	18	Exigé	Expérience conduite tracteur, matériel grand gabarit (4 à 5 m de long)	Temps plein Conduite de nuit et week-end parfois	Abris restauration Repas charge salarié	Non	Non
• ***Employeur / Exploitation :*** **GAEC Lamarque**, chez Camguilhem Frédéric, 2122 route de Bonnut, 64300 SALLESPISSE • ***Contact :*** CAMGUILHEM Frédéric - 06.07.04.36.95 ou en direct							***Recrutement :*** De janvier à mars 2015		
Du 01 avril au 30 mai 2015 ***(Variable selon météo)***	Conduite d'engins (labour, préparation sol et épandage)	1	18	Exigé		Temps partiel	Non	Non	Non
• ***Employeur / Exploitation :*** **EARL Narbidaa**, 5 rue de Navarre, 64800 BAUDREIX • ***Contact :*** LABARRERE Frédéric - 06.45.65.14.45							***Recrutement :*** Du 1er mars au 15 mars 2015		
Du 01 avril au 31 mai 2015	Conduite d'engin pour préparation semis	1	18	Exigé	Expérience conduite tracteur et suivi matériels Disponibilité et souplesse	Temps plein Travail selon météo	Non	Non	Non
• ***Employeur / Exploitation :*** **MOUSQUES Frédéric**, rue principale, 64150 LAGOR • ***Contact :*** MOUSQUES Frédéric - 06.11.66.56.71 (appel 18h-19h) ou fr.mousques@laposte.net ou en direct							***Recrutement :*** Du 1er mars au 15 avril 2015		
Du 15 avril au 15 mai 2015	Conduite d'engins	1	18	Exigé	Connaissance conduite d'engins sur route et exploitation	Temps partiel Horaires variables selon météo	Non	Non	Non
• ***Employeur / Exploitation :*** **EARL Picorle**, Maison Picorle, 64190 MONTFORT • ***Contact :*** CASTERET Alex - 06.15.16.88.11							***Recrutement :*** Dés mars 2015		
Du 01 mai au 31 août 2015	Conduite d'engins (pressage balle, semis, épandage)	1	18	Souhaité	Expérience dans la conduite d'engins	Temps partiel Horaires variables Travail le week-end/jours fériés	Repas charge employeur	Non	Non
• ***Employeur / Exploitation :*** **Entreprise Lagouardette Jérémy**, Quartier du Lac, 64330 CADILLON • ***Contact :*** LAGOUARDETTE Jérémy - 06.07.40.30.51							***Recrutement :*** Du 1er avril au 30 avril 2015		
Du 15 juillet au 15 déc. 2015	Conduite d'engins (tracteurs)	1	18	Exigé	Expérience dans la conduite	Temps plein	Repas charge employeur	Hébergement possible sur exploitation	Non
• ***Employeur / Exploitation :*** **SARL Toulouse Frères**, 19 camin de Lartigau, 64170 LABASTIDE-CEZERACQ • ***Contact :*** Postuler à jean.toulouse@neuf.fr							***Recrutement :*** Du 1er mars au 16 juin 2015		

Grandes cultures (suite)

CONDUITE D'ENGINS AGRICOLES (suite)

Période des travaux	Descriptif des tâches	Nombre de postes	Age minimum	Permis B	Compétences spécifiques Qualités requises Remarques diverses	Temps plein ou partiel Horaires Conditions de travail	Restauration	Hébergement	Transport
Du 01 sept. au 30 oct. 2015	Conducteur d'engins (polybenne)	2	18	Souhaité	Permis PL exigé	Temps partiel (30h/semaine) Horaires variables	Abris restauration Repas charge salarié	Campings et gîtes proches	Non
• ***Employeur / Exploitation :*** **SARL 3 Boué**, 64450 BOURNOS • ***Contact :*** Postuler à sarl3boue@orange.fr							***Recrutement :*** Du 1er juillet au 15 août 2015		
Du 15 sept. au 30 oct. 2015 ***(Variable selon météo)***	Conduite d'engins (labour, préparation sol et épandage)	1	18	Exigé		Temps partiel	Non	Non	Non
• ***Employeur / Exploitation :*** **EARL Narbidaa**, 5 rue de Navarre, 64800 BAUDREIX • ***Contact :*** LABARRERE Frédéric - 06.45.65.14.45							***Recrutement :*** Du 1er août au 20 août 2015		
Du 15 sept. au 30 nov. 2015	Conduite d'engin (batteuse pour récolte)	2	18	Exigé	Expérience dans la conduite d'engins	1 temps plein + 1 temps partiel (20h/semaine) Travail selon météo	Repas charge employeur	Non	Non
• ***Employeur / Exploitation :*** **VIGNEAU Laurent**, Le Bourg, 64270 ESCOS • ***Contact :*** VIGNEAU Laurent - 06.72.65.59.17 ou vigneau.l@wanadoo.fr							***Recrutement :*** Du 1er août au 31 août 2015		
Du 10 oct. au 15 nov. 2015	Conduite d'engins	1	18	Exigé	Connaissance conduite d'engins sur route et exploitation	Temps partiel Horaires variables selon météo	Non	Non	Non
• ***Employeur / Exploitation :*** **EARL Picorle**, Maison Picorle, 64190 MONTFORT • ***Contact :*** CASTERET Alex - 06.15.16.88.11							***Recrutement :*** Dés sept. 2015		
Du 15 oct. au 15 nov. 2015	Conducteur d'engins (récolte)	1	18	Exigé	Expérience souhaitée Connaissances mécaniques et débrouillard	Temps plein	Repas charge employeur	Hébergement possible sur exploitation	Non
• ***Employeur / Exploitation :*** **EARL du Luy**, 20 chemin de Pau, 64121 MONTARDON • ***Contact :*** BIDOT Hervé earl.duluymont64@orange.fr							***Recrutement :*** Dès sept. 2015		

DIVERS

Du 15 avril au 31 juillet 2015	Expérimentations : suivi technique d'essais	2	18	Exigé	BAC-BTS-Ingénieur Connaissances sur les grandes cultures dans la région	Temps plein	Repas charge employeur	Non	Non
• ***Employeur / Exploitation :*** **SARL Astria 64**, 1520 route d'Arthez-de-Béarn, 64300 CASTETIS • ***Contact :*** Envoyer CV à l.lestelasserre@astria64.fr							***Recrutement :*** Du 1er février au 15 mars 2015		

Autres

DIVERS

Période des travaux	Descriptif des tâches	Nombre de postes	Age minimum	Permis B	Compétences spécifiques Qualités requises Remarques diverses	Temps plein ou partiel Horaires, Conditions de travail	Restauration	Hébergement	Transport
Du 01 déc. 2014 au 01 août 2015	Soins brebis, transformation fromagère, affinage, conduite tracteur	1	18	Exigé	Personne polyvalente et motivée	Temps partiel (20h) Travail week-end/jours fériés	Repas charge employeur	Campings, gîtes proches	Non
• ***Employeur / Exploitation :*** **AIME Sylvain**, Istilekoborda, Quartier Egiptoa, 64240 LA BASTIDE CLAIRENCE • ***Contact :*** AIME Sylvain - 06.20.22.76.34 ou aime.sylvain@orange.fr ou en direct							***Recrutement :*** Dés novembre 2014		
Du 01 janv. au 31 déc. 2015	Poules pondeuses : conduite chariot élévateur, ramassage œufs + divers	1	18	Exigé	Propreté, hygiène et délicatesse	Temps partiel (25h) 8h-12h, 19h-20h	Non	Non	Non
• ***Employeur / Exploitation :*** **EARL Bardocq**, 64330 BOUEILH BOUEILHO LASQUE • ***Contact :*** NAURY Mireille et Louis - 06.14.34.61.63 ou 05.59.04.73.18 ou naurylouis@orange.fr							***Recrutement :*** Du 20 mars au 20 juin 2015		

DIVERS (suite)

Période des travaux	Descriptif des tâches	Nombre de postes	Age minimum	Permis B	Compétences spécifiques Qualités requises Remarques diverses	Temps plein ou partiel Horaires Conditions de travail	Restauration	Hébergement	Transport
Du 25 juin au 30 oct. 2015	Récolte légumes industriels	8	18	Exigé		Temps plein	Repas charge employeur	Hébergement possible sur exploitation	Covoiturage organisé par entreprise
• ***Employeur / Exploitation :*** **SARL JPBM Camguilhem**, 1994 route de Bonnut, 64300 SALLESPISSE • ***Contact :*** CAMGUILHEM Bernard - 06.07.87.12.38 ou sarl.jpbm@wanadoo.fr							***Recrutement :*** Du 1er fév. au 30 mai 2015		
Du 10 juillet au 30 juillet 2015	Tuterage haricots tarbais	2 ou 3	14	Indifférent		Temps plein	Abris restauration Repas charge salarié	Hébergement possible sur exploitation	Non
• ***Employeur / Exploitation :*** **Guichot Yannick**, 6 route de Villenave, 64160 SEDZE-MAUBECQ • ***Contact :*** Postuler à yannick-64@live.fr ou courrier							***Recrutement :*** Du 1er juin au 10 juillet 2015		
Août 2015 ***(environ 15 jours)***	Remplacement : ouverture, femerture des bâtiments volailles	1	18	Exigé	Personne consciencieuse et de confiance	Temps partiel (2-3h par jour)	Abris restauration Repas charge salarié	Hébergement possible sur exploitation	Non
• ***Employeur / Exploitation :*** **EARL du Bosquet**, 23 rue Marquedehore, 64420 ANDOINS • ***Contact :*** LACAZE-LABADIE Hervé Postuler à lacaze-labadie.herv@neuf.fr							***Recrutement :*** Dès janv. 2015 pour faire un test dans l'année		
Du 01 sept. 2014 au 30 avril 2015	Production ovine et transformation fromagère	1	18	Souhaité	Bac agricole, expérience en brebis laitières et conduite tracteurs Rigueur, volontaire	Temps plein Travail par tous temps	Abris restauration Repas charge salarié	Campings, gîtes proches	Non
• ***Employeur / Exploitation :*** **GAEC Artzainak**, chemin Bordes de roux, 64240 LA BASTIDE CLAIRENCE • ***Contact :*** M. et Mme MOURARET - 05.59.29.12.83 (appel heures repas) ou artzain@nordnet.fr							***Recrutement :*** Du 1er sept. 2014 au 30 avril 2015		
Du 10 sept. au 31 oct. 2015	Récolte haricots tarbais	40	14	Indifférent		Temps plein	Abris restauration Repas charge salarié	Hébergement possible sur exploitation	Non
• ***Employeur / Exploitation :*** **Guichot Yannick**, 6 route de Villenave, 64160 SEDZE-MAUBECQ • ***Contact :*** GUICHOT Yannick - 06.37.60.23.35 ou yannick-64@live.fr ou courrier							***Recrutement :*** Dès le 1er juillet 2015		
Du 01 nov. 2014 au 30 mai 2015	Ovins lait : traite, soin, fabrication fromages et vente	1	18	Souhaité	BEPA, BTA, Bac pro ou BTS productions animales Soigneux, trayeur, fromager, vendeur	Temps plein Travail week-end/jours fériés	Non	Non	Non
• ***Employeur / Exploitation :*** **EARL Haritza**, Maison Ponttonia, 64430 SAINT-ETIENNE-DE-BAÏGORRY • ***Contact :*** HARITSCHELHAR Arnaud - 06.33.27.28.99 ou courrier ou arnaud.haritschelhar@orange.fr ou en direct							***Recrutement :*** Dès sept. 2014		
Hiver, automne et printemps ***(en fonction du beau temps)***	Travaux de bois, nettoyage bordures de champs	1	18	Exigé	Personne sachant uliser une tronçonneuse Etre manuel et adroit	Temps partiel Quelques heures par jour entre l'hiver et printemps	Repas charge employeur	Campings, gîtes proches	Non
• ***Employeur / Exploitation :*** **SCEA du Loung**, Maison Loung, 64270 ARANCOU • ***Contact :*** Postuler en se présentant directement							***Recrutement :*** Dés janvier 2015		

CONDUITE D'ENGINS (ENTREPRENEURS)

Du 01 mai au 25 octobre 2015	Conduite d'engins (épareuse, etc)	1	18	Exigé	Expérience souhaitée + permis PL et connaissances mécaniques/ entretien demandées	Temps plein	Abris restauration Repas charge salarié	Non	Non
• ***Employeur / Exploitation :*** **SCS Pyrénées Travaux Agricoles**, 44 route de pomps, 64370 DOAZON • ***Contact :*** Postuler à sarl-cauhape@orange.fr							***Recrutement :*** Du 15 avril au 1er mai 2015		
Du 01 mai au 25 novembre 2015	Conduite d'engins agricoles	1	18	Exigé	Expérience dans la conduite d'engins agricoles souhaitée	Temps plein	Abris restauration Repas charge salarié	Non	Non
• ***Employeur / Exploitation :*** **LAGIERE Jean-François,** 131 chemin Sainte Marie, 64300 BONNUT • ***Contact :*** LAGIERE Jean-François - 06.86.47.76.07 ou lagiere.jf@orange.fr							***Recrutement :*** Du 1er mars au 1er mai 2015		
Du 15 juillet au 15 octobre 2015	Conduite d'engins agricoles	3	18	Exigé	Expérience dans la conduite d'engins agricoles souhaitée	Temps plein Travail week-end/ jours fériés	Repas charge employeur	Non	Non
• ***Employeur / Exploitation :*** **LAGIERE Jean-François,** 131 chemin Sainte Marie, 64300 BONNUT • ***Contact :*** LAGIERE Jean-François - 06.86.47.76.07 ou lagiere.jf@orange.fr							***Recrutement :*** Du 15 mai au 15 juillet 2015		

Interview de Jérôme Jouannet
Berger salarié - SARRANCE

Parlez-nous de votre métier? Pourquoi ce métier?

En arrivant en Béarn, un éleveur m'a proposé de monter avec lui durant une semaine dans sa montagne. Le contact avec les animaux et la vie en pleine nature m'ont plu immédiatement et, après deux années de formation sur une montagne dans la vallée d'Aspe, ça a quasiment été une évidence. J'ai par ailleurs eu la chance d'apprendre avec un ancien. Ça fait 8 ans maintenant que j'exerce ce métier. C'est un métier saisonnier à plein temps dans lequel on vit chaque seconde pour ce qu'on fait. L'idée de se confronter avec soi-même et avec les éléments est une facette unique dans cette profession. Dans notre métier, on dit de chaque montagne et de chaque estive qu'elle est différente.
Dans ce département, la spécificité est cette tradition familiale, cette tradition pastorale qui fait qu'il y a ici les derniers éleveurs bergers. Ils ont leurs troupeaux et montent en montagne eux-mêmes. Petit à petit, ils sont remplacés par des salariés. La responsabilité d'un ou plusieurs troupeaux est valorisante, c'est un beau métier, une culture à transmettre.

Les méthodes de travail ont-elles évoluées?

La bonne vieille méthode reste pour certains bergers et bergères une méthode ancestrale, à savoir un toit, un lit, un bungalow pour fabriquer le fromage, mais ni eau chaude ni électricité. Néanmoins, les cabanes ont connu une grande évolution en l'espace de trois générations. Nous sommes passés d'un extrême à l'autre, puisqu'aujourd'hui certaines cabanes abritent deux salles de bain, quatre chambres. Des financements ont pu permettre d'apporter le confort à ce métier qui vit non-stop durant les estives et ce, quel que soit le temps extérieur. Ce gros boulot de rénovation des cabanes de bergers permet dès lors aux familles de pouvoir monter et rester sur place. Concernant la partie traite du métier, les machines arrivent petit à petit pour relayer la traite manuelle du troupeau. Les bêtes doivent, elles aussi, s'habituer progressivement à ces nouvelles méthodes.

Quel est le profil type du saisonnier pour travailler en tant que gardien de troupeaux en estives?

Tout le monde n'est pas prêt à être berger en estives! C'est une question de volonté, avoir envie de travailler, aimer les animaux et particulièrement la solitude dans sa montagne. Être observateur de ses bêtes, sur 400 ou 500 bêtes il faut rapidement déceler celle qui ne va pas bien. Savoir aussi observer la montagne, l'environnement qui nous entoure, voir la pousse de l'herbe ou les conditions climatiques. Du fait d'un travail principalement axé sur la saison estivale, la résistance physique est primordiale. Ce n'est pas une question de puissance physique par contre. Il y a de plus en plus de femmes dans notre métier. Il faut être fort dans sa tête pour pouvoir avancer et résister à cette fatigue. C'est une habitude à prendre pour entraîner son corps, s'adapter. Connaître sa montagne et apprendre à la connaître de jour, de nuit et par tous les temps. La vigilance est de rigueur en permanence chez le berger saisonnier.

Gardien de troupeaux en estives

GARDIENNAGE

Période des travaux	Descriptif des tâches	Nombre de postes	Age minimum	Permis B	Compétences spécifiques Qualités requises Remarques diverses	Temps plein ou partiel Horaires Conditions de travail	Restauration	Hébergement	Transport
Du 01 juin au 31 sept. 2015	Gardiennage (+ fabrication fromages + traite)	1	18	Indifférent	Motivation, endurance physique et envie de travailler	Temps plein	Repas charge employeur	Hébergement dans une cabane	Covoiturage organisé par entreprise
• ***Employeur / Exploitation :*** **CASASSUS André**, Bourg, 64260 GERE-BELESTEN • ***Contact :*** CASASSUS André - 06.48.34.99.93							***Recrutement :*** De janv. à avril 2015		
Du 20 juin au 20 sept. 2015	Gardiennage de troupeaux	1	18	Exigé	Sérieux, motivation et volontaire	Temps plein Travail week-end/ jours fériés	Abris restauration Repas charge salarié	Hébergement possible sur exploitation	Non
• ***Employeur / Exploitation :*** **GAEC de Garbanssou**, Quartier Bugala, 64570 ARETTE • ***Contact :*** LARRE-LARROUY Serge - 06.77.97.88.16							***Recrutement :*** Du 20 mars au 20 juin 2015		
Du 20 juin au 30 sept. 2015	Gardiennage (soins aux brebis, traite, parcours paturage)	1	18	Souhaité	Expérience sur troupeaux montagne et chiens de troupeaux	Temps plein	Abris restauration Repas charge salarié	Hébergement dans une cabane	Covoiturage organisé par entreprise
• ***Employeur / Exploitation :*** **GAEC Lanouté**, Route de Nay, 64260 SEVIGNACQ MEYRACQ • ***Contact :*** BONNASSERRE Jean-Pierre - 06.98.41.39.40 ou en direct ou jean_pierre.bonnasserre@bbox.fr							***Recrutement :*** Du 1er fév. 10 juin 2015		
Du 01 juillet au 30 sept. 2015	Gardien bovins allaitants	1	18	Souhaité	Expérience gardiennage de troupeaux exigée - Etre consciencieux	Temps plein	Abris restauration Repas charge salarié	Hébergement dans une cabane	Non
• ***Employeur / Exploitation :*** **Groupement Pastoral de Buzy**, Chez Pierre Souverbie, 5 rue Donat du Clos, 64260 BUZY • ***Contact :*** SOUVERBIE Pierre - 06.85.30.00.26 ou courrier							***Recrutement :*** Dès mars 2015		

FABRICATION FROMAGÈRE

Du 01 déc. 2014 au 15 août 2015	Fabrication fromagère + suivi troupeau ovins laits	1	18	Exigé	Formation assurée par employeur, connaissances élevage souhaitables	Temps partiel (18h/semaine) Travail week-end/ jours fériés	Repas charge employeur	Non	Non
• ***Employeur / Exploitation :*** **SCEA Atxin**, Maison Atxinea, 64130 IDAUX MENDY • ***Contact :*** ARMAGNAGUE Jean-Michel - 06.83.17.43.37							***Recrutement :*** Du 1er oct. 2014 au 1er nov 2014		

La Bourse de l'Emploi

www.anefa-emploi.org

Grace à cette adresse internet, vous accédez directement aux offres de la Bourse de l'Emploi.

Vous pourrez, dès lors, vous identifier soit comme candidat, soit comme employeur.

L'Espace Candidats

► **Consultation des offres d'emploi (CDD, CDI) des jobs saisonniers et des offres de stage.**

Si une offre retient votre attention, vous devez contacter l'Adefa 64 par mail ou par téléphone pour déposer votre candidature.

► **S'inscrire et/ou diffuser une demande d'emploi.**

Cette option permet aux employeurs de consulter votre profil. Il est important de préciser si vous recherchez un CDD ou un CDI. La mise en ligne de votre CV en plus du formulaire à remplir est vivement conseillée. Elle sera validée par l'Adefa régissant le département de votre lieu de résidence.

L'Espace Employeurs

► **Consultation des profils des candidats inscrits.**

Si un profil attire votre attention, vous devez nous contacter pour obtenir les coordonnées du (de la) candidat(e).

► **Déposition d'une offre d'emploi (CDD, CDI) ou d'un job saisonnier et offre de stage.**

Le dépôt d'une offre se fait par le remplissage d'un formulaire concernant la description du poste et de l'exploitation. La diffusion de l'offre se fera par la validation de l'Adefa correspondant au département de votre siège.

Conception : C.S. Le Sillon

maison coco-picoty

DISTRIBUTEUR DE PRODUITS PETROLIERS
GERS - LANDES - PYRÉNÉES

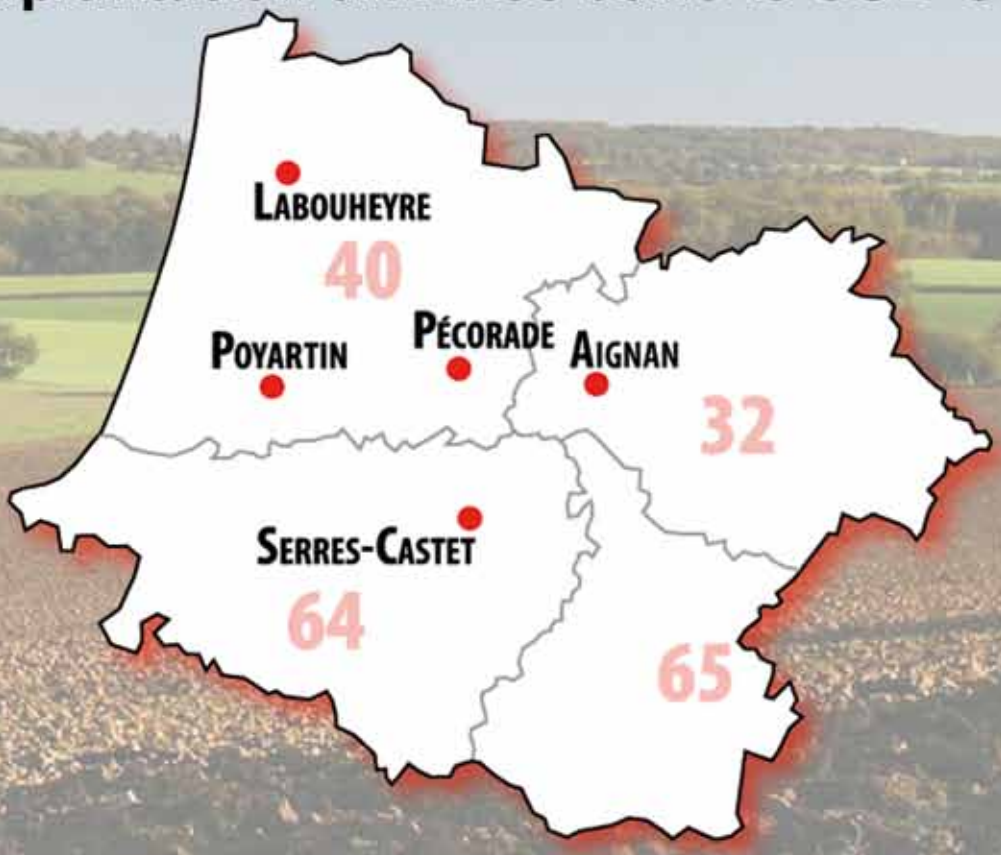
AVIA

Fioul Rubis Force Plus®

Traction Force Plus

Gazole Plus

Une implantation affirmée dans le SUD OUEST



PROXIMITÉ, SERVICE DE QUALITÉ, LIVRAISONS RAPIDES

Un seul Numéro : **05 58 44 50 55**

GROUPE picoty

L'énergie est notre avenir, économisons la !

A vos côtés sur votre exploitation

AGRICULTURES & TERRITOIRES
CHAMBRE D'AGRICULTURE
PYRÉNÉES-ATLANTIQUES

• Notre mission :

- **vous accompagner dans vos projets**
- **vous proposer un service adapté à vos besoins**
- **être un partenaire privilégié**

Tous nos services sur www.pa.chambagri.fr

En direct
Pau : 05 59 80 70 00
Saint Palais - 05 59 65 86 09
Hasparren - 05 59 70 29 20